

Comunicação
de
Engajamento
COE
2022/2023

Sumário

1. PERÍODO DE ABRANGÊNCIA DA COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)	3
2. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE OU EQUIVALENTE	3
3. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES.....	4
3.1 Iniciativas previstas para o biênio 2022/2023	4
3.2 Contextualização e atuação em prol dos princípios do Pacto Global da ONU	5
3.3 Objetivos de desenvolvimento sustentável CORI-MG e mensuração de resultados	10
3.3.1 Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 05 – Igualdade de gênero.....	10
3.3.2 Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 08 - Trabalho decente e crescimento econômico	16
3.3.3 Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 10 – Redução das desigualdades.....	33
3.3.4 Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 11 – Cidades e Comunidades sustentáveis.....	37
3.3.5 Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 16 Paz, justiça e instituições eficazes	62
4. CONCLUSÃO – AÇÕES PARA O FUTURO	78

1. PERÍODO DE ABRANGÊNCIA DA COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)

De: Para:

2. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE OU EQUIVALENTE

Data: 31/10/2023

Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que o CORI-MG reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e a sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação de Engajamento, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Ana Cristina de Souza Maia

Presidente do CORI-MG

3. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

A presente Comunicação de Engajamento - COE tem o objetivo de demonstrar para as partes interessadas do CORI-MG e para a ONU, a evolução do CORI-MG em relação às boas práticas em apoio à iniciativa do Pacto Global. O CORI-MG torna-se signatário do Pacto Global em 2019, na categoria não empresarial, tendo em vista ser uma organização privada sem fins lucrativos e desde então busca ampliar seu conhecimento na área temática e se estruturar para implementar iniciativas que contribuam para o alcance dos ODS da agenda 2030.

3.1 Iniciativas previstas para o biênio 2022/2023

Destacamos na comunicação de engajamento anterior os focos de atuação para o biênio 2022/2023, os quais são lembrados abaixo com um breve detalhamento de seu status atual:

- Política de Direitos Humanos e disponibilização para público-alvo: Está sendo realizado um estudo do conteúdo para possível elaboração e aprovação da alta direção do CORI-MG.
- Divulgação interna sobre direitos humanos: Será criado um cronograma de divulgação sobre direitos humanos para os colaboradores.
- Direitos humanos na documentação empresarial: A integração na documentação fará parte do cronograma de ações para os direitos humanos para a equipe.
- Divulgação ODS prioritários CORI-MG para stakeholders: Foi realizada uma nova análise para redução dos ODS prioritários, o que será divulgado de forma planejada para as stakeholders.
- Plataforma de ação: O CORI-MG vai estruturar um programa de compliance, inicialmente com treinamento para preparação da equipe, visando posterior adesão à plataforma.
- Participação na Campanha **“ODS Eu pratico”**: O CORI-MG fez uma redução dos ODS prioritários e assim não aderiu à campanha, uma vez que precisa organizar ferramentas e conteúdo para divulgação para o público interno e redes sociais.
- Assessment para colaboradoras: Foram realizados assessments com as colaboradoras do CORI-MG com as respectivas devolutivas e haverá a implantação de um programa permanente de desenvolvimento para as colaboradoras do CORI-MG. Além disso, foram realizados outro tipo de assessments com toda a equipe do CORI-MG com a realização de devolutivas para todos os colaboradores.
- Campanha de reflorestamento para os cartórios ODS 15: O CORI-MG tendo em vista a redução dos ODS prioritários não contemplará ações voltadas para o ODS 15.
- Política de contratação de minorias: Haverá a elaboração de uma versão para apresentação e aprovação da alta direção do CORI-MG.
- Campanha Setembro Amarelo: O CORI-MG participou de eventos online de empresas parceiras com foco nas temáticas de saúde mental e fez a divulgação de conteúdos relacionados para seus colaboradores nos canais de comunicação interna.
- Metas para o alcance dos ODS prioritários: Houve a redução dos ODS prioritários com a criação de indicadores de desempenho iniciais. Durante a revisão do planejamento estratégico houve a inclusão da responsabilidade socioambiental como um dos valores da organização e da diversidade e inclusão no objetivo estratégico voltado para a estrutura física e equipe de colaboradores.
- Desenvolvimento de um programa para diversidade, inclusão e equidade no CORI-MG: Há a previsão de realização de um censo com os cartórios para fomentar o programa do CORI-MG.

3.2 Contextualização e atuação em prol dos princípios do Pacto Global da ONU

O CORI-MG apresenta uma breve contextualização sobre a instituição, para em seguida, comunicar todas as atividades desenvolvidas para promoção do Pacto Global e a agenda 2030 junto às suas partes interessadas, bem como os avanços obtidos, os resultados estratégicos mensurados, reafirmando o seu compromisso com o Pacto.

O CORI-MG é uma entidade de classe que tem como objetivos principais, a representação de seus associados na defesa de seus direitos e interesses, intermediando as soluções de problemas, bem como a busca contínua pela implementação de atividades que visam o desenvolvimento da atividade e da técnica registral imobiliária. Além disso, o CORI-MG busca a uniformização dos procedimentos nos diversos ofícios de Registro de Imóveis mineiros, fomentando a prestação de um serviço de qualidade às comunidades. Referência na área registral, a instituição é fonte de informação e produtora de conteúdo especializado, que é disponibilizado via capacitações com profissionais de notório conhecimento técnico em sua plataforma de EAD. Esse foco de atuação na educação continuada busca levar conhecimento técnico para registradores e profissionais de outras áreas, que tenham interesse em assuntos relacionados ao registro imobiliário. Além disso, o CORI-MG disponibiliza para os associados conteúdo voltado para a prática da atividade registral, com o objetivo de padronizar práticas e sanar dúvidas oriundas das demandas registrais. O CORI-MG fomenta a produção pelos registradores de artigos na área do direito registral imobiliário, para disseminar a doutrina produzida por registradores de grande credibilidade no registro de imóveis.

A entidade traz inovação nos serviços oferecidos aos seus associados, tendo em vista que as mudanças e tendências do mercado exigem adequações por partes das serventias aos diversos aspectos legais. Dessa forma, ao desenvolver a plataforma de LGPD para cartórios em parceria com a SERJUS, o CORI-MG cria modelos e auxilia na realização das adequações das serventias visando o atendimento aos requisitos legais.

O CORI-MG destaca a importância da gestão da qualidade para a prestação de um serviço de excelência para a sociedade. Salientamos a recente oferta gratuita pelo CORI-MG a seus associados de um curso voltado para preparação das serventias para o PQTA, o que promove um movimento de implementação da melhoria contínua no atendimento à sociedade.

A organização possui um sistema de Gestão da Qualidade implementado e certificado na ABNT NBR ISO 9001:2015, com procedimentos padronizados, indicadores de desempenho, monitoramento de riscos integrados ao planejamento estratégico, ações para o desenvolvimento dos colaboradores, visando manter a padronização e a excelência.

O planejamento estratégico do CORI-MG realizado anualmente baseia-se em pesquisas que fomentam a análise SWOT e a matriz de riscos da GUT, sendo que a organização estabelece assim o foco de atuação junto aos associados nas diversas áreas temáticas, como responsabilidade social, desenvolvimento econômico, tecnologia e inovação, definindo metas, referenciais estratégicos, analisando cenários de crise, estabelecendo benefícios a serem ofertados aos associados, definindo indicadores de desempenho e práticas para a melhoria contínua.

Nesse cenário, o CORI-MG definiu como diretrizes prioritárias a sustentabilidade, o desenvolvimento econômico, a equidade de gênero, o impacto social e a tecnologia, dentre outras variáveis, que fundamentam a sua adesão ao Pacto Global.

O CORI-MG utiliza seus canais de comunicação, seja site corporativo, boletim informativo e redes sociais, para levar conhecimento ao seu público-alvo, relacionado ao desenvolvimento sustentável e a Agenda 2030, fomentando o envolvendo dos associados em questões relacionadas ao Pacto Global, uma vez que há diretrizes legais como o provimento 85/2019 do CNJ que define que as serventias extrajudiciais devem implementar ações voltadas para a agenda 2030.

A condição de signatário da ONU, determina que o CORI-MG deve pautar sua atuação de acordo com os 10 princípios do Pacto Global. O CORI-MG assegura a não violação de direitos, seja de forma direta ou indireta, alinhando-os ao planejamento estratégico e garantindo a sua presença nas principais atividades da associação.

Na organização destacamos a liberdade de expressão dos colaboradores, via canais diretos de comunicação interna como chats e grupos na intranet, whatsapp, pesquisa de clima, caixa de sugestões, reuniões, fale com a diretoria, seja de forma anônima ou com identificação, visando captar informações que contribuam para a melhoria do ambiente interno, elogios, sugestões e reclamações.

As pesquisas de clima que são aplicadas semestralmente, buscando demonstrar aos colaboradores o comprometimento da organização, asseguram a sensação de pertencimento, trazem dignidade e liberdade para que os colaboradores possam se expressar, sendo todos iguais em direitos e oportunidades, colocando em prática o respeito aos direitos humanos e a não discriminação em função de sexo, raça ou cor.

No sistema de Gestão da Qualidade, há procedimentos especificamente voltados para o colaborador, como é o caso da Normativa interna que é um importante código de ética, que foi construído com a participação de todos, podendo ser revisado com base nas sugestões elencadas pelos colaboradores, norteando as ações, visando a manutenção da harmonia e o bom clima interno, abrangendo a relação das normas, o rol de deveres e de responsabilidades do colaborador, que o acompanharão ao longo de sua vida funcional, bem como apresentando os benefícios e as vantagens (direitos) a que os colaboradores fazem jus, no ambiente corporativo do CORI-MG.

É fundamental que os colaboradores tenham conhecimento do seu papel dentro da organização, bem como sejam orientados a agir em diversas situações, sobretudo nas tratativas com os demais colaboradores, o que conduz à proteção contra discriminação no ambiente de trabalho e fora dele, prevenindo condutas indesejadas como tortura psicológica, assédio moral, tratamentos cruéis, desumanos e degradantes, para que não sejam praticados por colegas de trabalho ou superiores hierárquicos, que também estão submetidos à Normativa Interna. Assim, visamos proporcionar segurança pessoal, igualdade de tratamento e proteção no ambiente de trabalho, combatendo qualquer tipo de interferência arbitrária na privacidade dos colaboradores e qualquer tipo de ataque à sua honra e reputação. Não se pode confundir a liberdade de pensamento, consciência, opinião e expressão, com a possibilidade de ofender a dignidade ou integridade do outro.

Paralelamente, o CORI-MG tem analisado conteúdo voltado para os direitos humanos, visando o estudo para uma possível elaboração de uma política de direitos humanos, que seja amplamente divulgada para suas partes interessadas.

O CORI-MG apresenta sua arquitetura organizacional através da Organização de Cargos e salários, que exhibe o grau de qualificação dos cargos, nível hierárquico, relações, supervisões e responsabilidades. A organização busca contribuir para a eliminação de todas as formas de

trabalho forçado, excessivo ou compulsório, na medida em que todas as responsabilidades estão publicamente descritas e ao acesso de todos, detalhando inclusive os requisitos para ocupar cada cargo, o que independe de sexo, raça e cor.

O trabalhador e sua família constituem partes interessadas do CORI-MG, demonstrando o compromisso com sua dignidade. Além disso, destacamos a não distinção de salário de acordo com o gênero do colaborador, ofertando salário igual por trabalho igual e destinando premiações ou gratificações de acordo com o desempenho do colaborador na função, o que é periodicamente analisado pelas avaliações de desempenho semestrais, conferindo reconhecimento pelo empenho e proatividade.

Há a previsão de implantação de um programa focado no desenvolvimento das colaboradoras visando a aplicação de assessments e elaboração de planos individuais para o desenvolvimento pessoal e profissional, sendo este um programa permanente.

O CORI-MG apoia a liberdade de associação a sindicatos e o direito à negociação coletiva de seus colaboradores, que podem se filiar ao sindicato para defender seus interesses, o que hoje ocorre através do SINTAPPI, que promove convenções coletivas onde se negocia melhorias que são implementadas pelo CORI-MG para manter uma remuneração coerente com o cenário econômico vigente.

Além disso, o CORI-MG respeita a legislação trabalhista vigente no Brasil, ofertando descanso semanal remunerado, uma jornada de trabalho razoável, onde a necessidade de ampliação de jornada, diante de demandas emergenciais, ocorre via compensação por banco de horas, além haver férias remuneradas periódicas, agendadas conforme solicitação do colaborador e aprovação da alta direção. Como benefícios oferecidos pelo CORI-MG, há a assistência médica opcional e a custo reduzido, vale alimentação/refeição, bem como seguro. Na organização há a submissão às determinações da legislação vigente no Brasil que trazem orientações para os afastamentos por motivo de doença ou invalidez e seguro-desemprego, em caso de demissão.

O CORI-MG atua na conscientização de seus colaboradores sobre a importância do autocuidado, promovendo campanhas como o Setembro Amarelo, para prevenção do câncer de mama (Outubro Rosa) e do câncer de próstata (Novembro Azul). Além disso, o CORI-MG favorece o acesso dos colaboradores a serviços de saúde essenciais, oferecendo plano de saúde opcional a custo reduzido em relação ao preço de mercado, bem como realizando o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e exames médicos periódicos em seus colaboradores, além de fornecer vacina da Influenza (gripe).

O CORI-MG estimula o desenvolvimento de competências técnicas e profissionais de seus colaboradores, seja custeando cursos estratégicos para as atividades que eles desempenham dentro da instituição, seja elaborando Edital de Treinamentos anual, no qual se adaptou o programa interno de treinamentos para a livre seleção de conteúdos virtuais gratuitos oferecidos na internet, onde o colaborador tem a liberdade de escolha de treinamentos/cursos/palestras que vão auxiliar no seu desenvolvimento pessoal e profissional, confeccionando uma resenha como aferição do aprendizado.

Como entidade de classe o CORI-MG proporciona a liberdade de associação para os registradores que não são obrigados a permanecer na instituição, aqueles que permanecem associados realizam o pagamento de uma taxa associativa que visa manter a instituição no exercício de suas atribuições para melhor atender aos associados e ofertar cada vez mais benefícios.

No âmbito de suas relações comerciais, o CORI-MG preza pela ética e visa a promoção da efetiva abolição do trabalho infantil, servidão e escravidão, solicitando de seus fornecedores estratégicos uma declaração em que eles afirmam não utilizar mão de obra infantil e que sua empresa não sofreu nenhuma sentença transitada em julgado ou ato administrativo exarado por entidade oficial em decorrência de suas atribuições legais, pela prática de atos que infrinjam a legislação de combate à discriminação de raça ou de gênero, ao trabalho infantil e ao trabalho escravo, selecionando assim fornecedores que tem comprometimento com os valores da instituição.

O CORI-MG é um importante interlocutor sobre pautas que precisam ser discutidas junto à sociedade, como a REURB (Regularização Fundiária Urbana), fomentando o debate sobre o direito à propriedade, o que tem grande relevância no cenário social do país e para a promoção de cidades sustentáveis com imóveis regularizados.

Os associados são reconhecidos como agentes de transformação social nas comunidades onde estão inseridos, assim o CORI-MG estimula doações via campanhas realizadas no período da declaração do imposto de renda dos associados onde diversos fundos, seja da criança e adolescente ou do idoso de localidades de Minas Gerais e outros estados podem ser beneficiados, contribuindo assim para estimular o desenvolvimento das crianças e adolescentes, além de trazer cuidado e atenção para idosos. Tais ações proporcionam o desenvolvimento de diversas regiões, preservando o direito à segurança social, que está relacionado a aspectos econômicos, sociais e culturais, que são indispensáveis para a dignidade das pessoas atendidas por diversas entidades, que são carentes de recursos financeiros. Paralelamente, outras iniciativas são realizadas como a campanha de arrecadação de doações via Lei Rouanet e Lei Federal de incentivo ao Esporte junto aos associados para entidades idôneas e de credibilidade no cenário de Minas Gerais.

Além disso, no cenário social o CORI-MG firma parcerias com diversas entidades para promoção de ações sociais, destacando a parceria com a DPMG, onde houve o financiamento de cursos para mulheres em vulnerabilidade social que visam a capacitação e inserção no mercado de trabalho, recuperando assim a dignidade e contribuindo para mudar a realidade familiar e trazer desenvolvimento econômico. O projeto se desdobrou em outras iniciativas como curso de informática e um curso de capacitação ofertado pelo CORI-MG de formação de escreventes para as mulheres serem capacitadas para atuar em cartórios de registro de imóveis, visando formação de um banco de talentos que ficará disponível para o acesso dos registradores de imóveis.

Com foco na inclusão de PcDs no mercado de trabalho o CORI-MG em parceria com a FEAPAES e COOPCORI está estruturando um projeto piloto para inclusão de PcDs nos cartórios de registro de imóveis das localidades de Betim, Pouso Alegre e Mariana, com futura expansão do projeto para outras cidades visando mudar assim a realidade da PcD em diversas regiões de Minas Gerais.

Além disso, visando a realização de um diagnóstico da realidade dos cartórios, o CORI-MG propôs a realização de um censo para obtenção de informações sobre o cenário dos cartórios em termos de equidade de gênero, diversidade das equipes (PcD, negros, LGBTQIAPN+), mulheres em cargos de liderança, contratação de minorias, ações voltadas para a agenda 2030, projetos sociais e adoção de sistemas de gestão da qualidade. A proposta foi apresentada a CGJ e está em análise, sendo fundamental para o planejamento de programas voltados para inclusão, diversidade e equidade nos cartórios.

As ações no cenário social são amplas e merece destaque a estruturação de um curso de responsabilidade socioambiental para os cartórios com palestras com especialistas no tema, cases de sucesso na temática e orientações para serventias, para que sejam protagonistas de mudanças nas realidades das comunidades nas quais estão inseridas. Além disso, o CORI-MG ofertou para conselhos e entidades um curso com especialista para fornecer orientações para que as organizações e conselhos estejam mais estruturados para ampliar a arrecadação de recursos para projetos sociais com incentivo fiscal.

O CORI-MG estuda a realização de um programa social em conjunto com a empresa parceira TXAI para desenvolvedoras, com isso, formará mão-de-obra feminina qualificada para a área de tecnologia que é majoritariamente composta por homens, contribuindo assim para fomentar a equidade de gênero não só internamente, quanto em outras organizações onde as participantes venham a ser empregadas. Ressaltando que o CORI-MG aderiu ao movimento “Elas lideram” e se comprometeu em manter a meta de 30% de mulheres em posição de alta liderança até 2025, sendo que o CORI-MG apresentava a porcentagem de 46,66% mulheres na alta liderança no momento da assinatura do compromisso e de acordo com sua estrutura as posições de alta liderança são ocupadas pelas registradoras que compõem a diretoria do CORI-MG.

Em relação ao cenário ambiental, o CORI-MG apoia a superação dos desafios implementando um programa interno dos 4Rs visando a realização da coleta seletiva na sede da empresa pelos colaboradores, estimulando a redução da produção de lixo, bem como a redução do desperdício de água e energia elétrica. Além disso, houve a postagem na intranet do CORI-MG de vídeos do Pacto Global da ONU pelo clima, para ampliar nos colaboradores a consciência sobre as mudanças climáticas, o uso consciente da água, dentre outras temáticas relevantes. Houve a divulgação da iniciativa da entidade SERJUS em parceria com a empresa Evolua Energia para possibilitar o acesso dos cartórios a energia limpa, reduzindo assim o consumo da energia elétrica convencional, incentivando o uso e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

O CORI-MG como entidade de classe referência na transmissão de conhecimento para seus associados, divulga treinamentos de empresas parceiras, faz publicações sobre a importância dos cartórios no combate à corrupção e a lavagem de dinheiro. Além disso, o CORI-MG destaca a importância das normas voltadas para a temática de compliance, ampliando seu papel como entidade no combate à corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e propina, de forma ativa na organização e fomentando o conhecimento entre suas partes interessadas. Com o foco interno no combate à corrupção, o CORI-MG tem o objetivo de implementar um programa de compliance, antifraude e suborno, com ações voltadas para a equipe de colaboradores e com isso estimular os associados a implementar programas focados em compliance, mantendo a transparência e credibilidade das serventias junto aos usuários. Paralelamente, o CORI-MG atua disseminando informações sobre a importância da LGPD, Lei Geral de Proteção de Dados, preservando assim as informações pessoais às quais tem acesso em suas diversas atividades e levando conteúdo aos associados para promover a preservação dos dados dos usuários.

Com esse conjunto de ações, o CORI-MG visa pautar sua atuação de acordo com os 10 princípios do Pacto Global, respeitando e apoiando a proteção dos direitos humanos, assegurando a não participações em violações, eliminando a discriminação no emprego, realizando ações voltadas para a temática do trabalho, meio ambiente e anticorrupção, incorporando esses elementos de forma direta ou indireta em seu planejamento estratégico e nas principais atividades da associação.

3.3 Objetivos de desenvolvimento sustentável CORI-MG e mensuração de resultados

No biênio 2022/2023 o CORI-MG buscou inicialmente ampliar o conhecimento na temática dos ODS, bem como sua aplicabilidade de acordo com a atuação da entidade, participando de diversos workshops, webinars, treinamentos, dos quais podemos destacar a Jornada pelos ODS e Treinamento Integrando os ODS na estratégia de negócios. Além disso, o CORI-MG é membro do HUB Minas Gerais onde realiza troca de informações com diversas outras entidades que também fazem parte do Pacto Global e possuem diversas iniciativas voltadas para o alcance dos ODS. No biênio anterior o CORI-MG avaliou de forma preliminar que possuía ações em diversos ODS. Entretanto, o CORI-MG fez um novo levantamento e reduziu seus ODS prioritários para cinco, nos quais passa a concentrar seus esforços de atuação, visando a integração no modelo de negócios da entidade, para serem abordados no dia a dia da organização, com posterior disseminação para as partes interessadas e definição de metas para acompanhar sua evolução.

O presente relatório segue com a apresentação dos ODS selecionados para atuação do CORI-MG, um breve panorama das atividades relacionadas em cada ODS e informações/resultados que ilustram ações desenvolvidas em relação aos ODS prioritários definidos pela alta direção.

3.3.1 Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 05 – Igualdade de gênero

5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.

5.a Realizar reformas para dar às mulheres direitos iguais aos recursos econômicos, bem como o **acesso a propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança** e os recursos naturais, de acordo com as leis nacionais.

5.b Aumentar o uso de tecnologias de base, em particular as **tecnologias de informação e comunicação**, para promover o empoderamento das mulheres.

5.c Adotar e fortalecer políticas sólidas e legislação aplicável para a promoção da igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis

Há no CORI-MG o documento Organização de Cargos e salários que é de livre acesso e fica disponível para todos os colaboradores, onde são descritas todas as responsabilidades, qualificações exigidas para os cargos, evidenciando que a sua ocupação independe do gênero, bem como as promoções e funções de confiança.

A cultura organizacional do CORI-MG busca incentivar que mulheres ocupem cargos de liderança, tanto nas várias Diretorias/Departamentos existentes (comunicação, padronização, Reurb), quanto nos seus quadros internos e inclusive na própria presidência da instituição. A diretoria eleita para o biênio 2023/2024 está disponível em <https://corimg.org/diretoria/>. Os responsáveis pelos departamentos, evidenciando a presença feminina nos cargos de liderança, estão disponíveis em <https://corimg.org/departamentos/>.

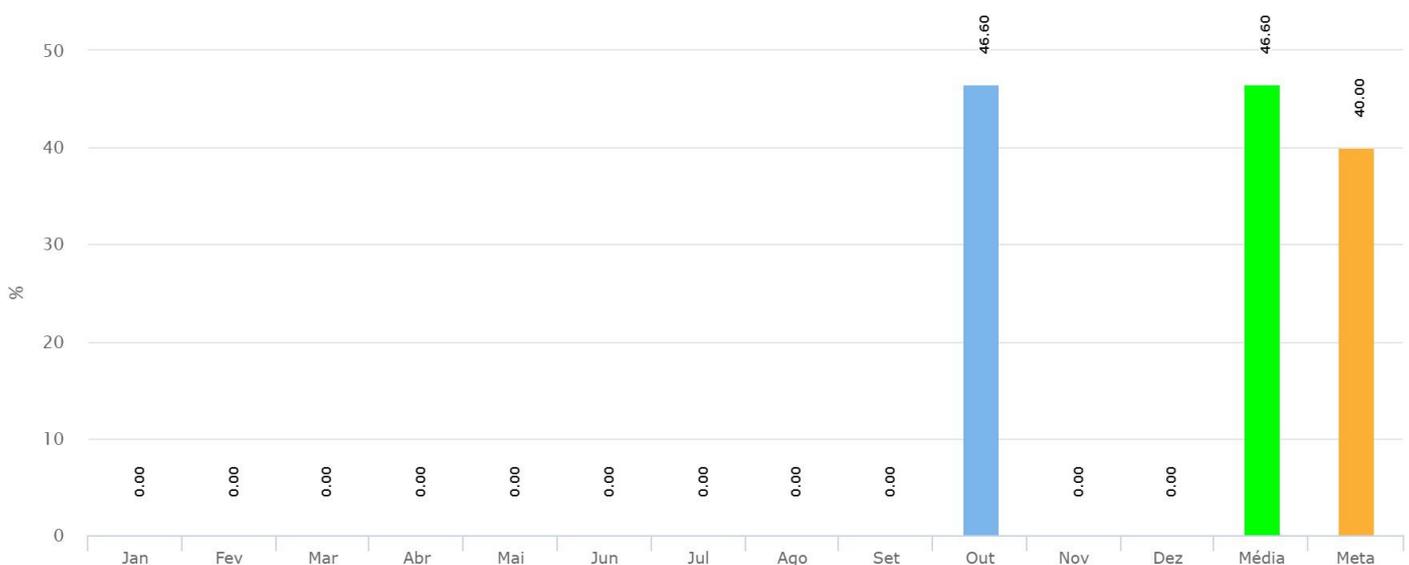
Além disso, merece destaque a recente adesão do CORI-MG ao movimento “Elas lideram” que visa fomentar o aumento do percentual de mulheres em cargos de alta liderança, salientando que no ato da assinatura da carta de compromisso o CORI-MG possuía 46,66% de mulheres em cargos de alta direção, o que de acordo com nosso organograma compreende a diretoria da organização. Houve o compromisso de manter a meta de 30% de mulheres em posição de alta liderança até 2025.

Para fomentar o desenvolvimento de suas colaboradoras o CORI-MG está estruturando um programa em conjunto com uma empresa parceira, com mecanismos como o assessment para um cuidado com a autoestima das colaboradoras, uso de ferramentas como o mindmatch (predição de performance), Nexa (learning agility), criação de PDIs, bem como treinamentos de atributos, visando o crescimento profissional de todas as colaboradoras, para que estejam preparadas para novas oportunidades, bem como fortalecendo também o seu desenvolvimento pessoal, sendo um programa contínuo de ações voltadas para as colaboradoras da organização.

Esse programa demonstra a incorporação de ferramentas de tecnologia como os testes e software para o empoderamento feminino e se tornará uma política sólida e contínua dentro da organização para a valorização das colaboradoras.

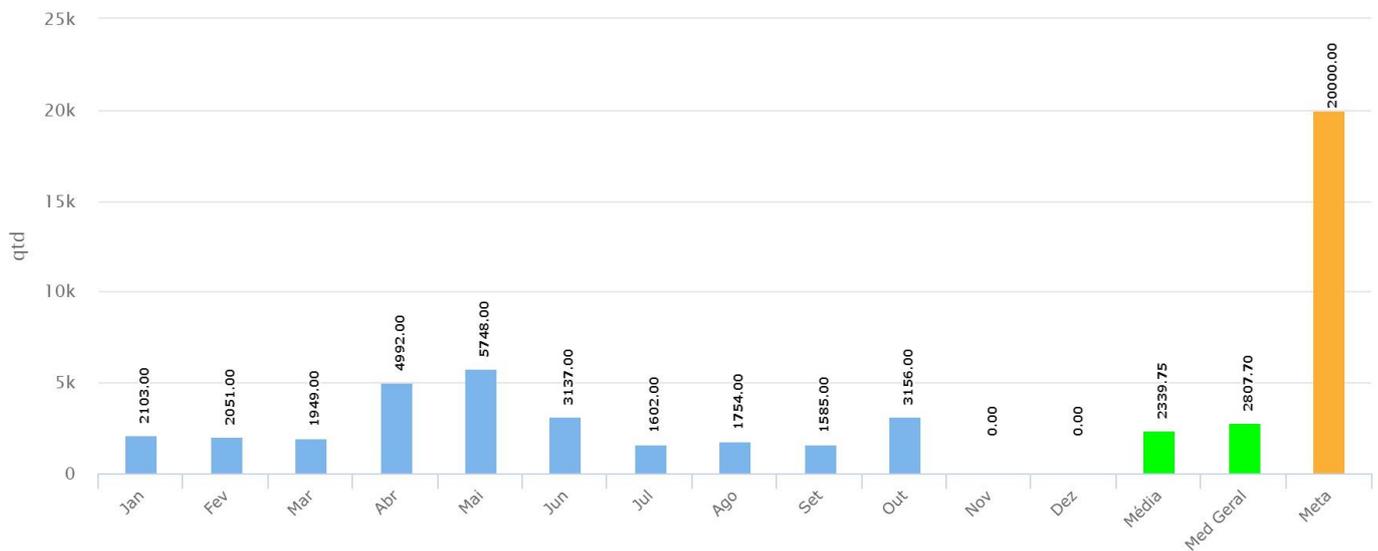
Além disso, o CORI-MG monitora permanentemente, via avaliação de desempenho, seus colaboradores, independente de gênero, avaliando habilidades, treinamentos realizados, pontos fortes e fracos, visando a implementação de planos de melhoria individual. Paralelamente, foram realizados assessments com as respectivas devolutivas para todos os colaboradores, incluindo os terceirizados, como forma de reavaliar os perfis para possíveis ascensões dentro da equipe de acordo com os projetos da organização, bem como potencialização de suas habilidades.

25.01 Percentual de mulheres em cargos de liderança do CORI-MG – Média por meses digitados – 2023



O fomento à Regularização Fundiária Urbana e Rural propicia a formalização da propriedade e o desenvolvimento de uma política de igualdade de gênero, uma vez que a titulação dos beneficiários finais será feita preferencialmente em nome da mulher, nos termos da lei, que passa a ter acesso a novos serviços financeiros, como financiamentos e empréstimos a juros menores, com garantia imobiliária.

19.1 Quantidade imóveis regularizados em Minas Gerais – Média anual – 2023



Paralelamente, o CORI-MG se tornou parceiro da DPMG, para a realização de iniciativas como o projeto Oportunidades, para a capacitação e qualificação de mulheres em vulnerabilidade social, assistidas pela DPMG, mediante custeio com doações dos associados e/ou recursos do CORI-MG, promovendo o protagonismo e inserção dessas mulheres no mercado de trabalho, o que traz mudança social para suas famílias e para a comunidade, contribuindo assim para a ampliação da equidade de gênero. Num segundo momento, foi realizada a etapa para custeio de curso de informática para mulheres em vulnerabilidade, bem como foi estruturado um curso de formação de escreventes para mulheres que irão compor um banco de talentos, que será disponibilizado para os cartórios associados do CORI-MG, o que faz parte de um movimento para inserção de mulheres nos cartórios e com isso haverá o incentivo à contratação de mais mulheres e consequentemente à equidade de gênero.

Em parceria com a empresa TXAI, o CORI-MG estuda a possibilidade de implementação de um projeto voltado para formação e inserção no mercado de trabalho de programadoras, o que é de fundamental importância, tendo em vista que o mercado de tecnologia da informação é majoritariamente formado por homens, sendo que a formação dessas mulheres contribui para seu desenvolvimento e a promoção da equidade de gênero nas organizações onde elas serão inseridas.

Além disso, o CORI-MG encaminhou para a CGJ a proposta de realização de um censo dos cartórios para obtenção de informações sobre o cenário dos cartórios, em termos de equidade de gênero, diversidade das equipes (PcD, negros, LGBTQIAPN+), mulheres em cargos de liderança, contratação de minorias, ações voltadas para a agenda 2030, projetos sociais e adoção de sistemas de gestão da qualidade. A proposta foi apresentada a CGJ e está em análise, sendo fundamental para o planejamento de programas voltados para a promoção da equidade nos cartórios. Como entidade de classe o CORI-MG é responsável por incentivar os cartórios a realizarem mudanças e promover o debate sobre temas sensíveis e importantes para a sociedade em geral.

Além disso, o CORI-MG irá realizar uma palestra para os colaboradores e associados com uma especialista sobre diversidade, equidade e inclusão, ressaltando como um ambiente diverso com colaboradores de vivências diferentes enriquece e traz criatividade para a organização, contribuindo para o crescimento da empresa, além de reforçar que a diversidade é imperativa e está relacionada com a longevidade das empresas no mercado. Haverá o debate sobre os vieses inconscientes, que são aspectos que limitam a visão dos colaboradores sobre temas sensíveis para a sociedade. Além disso, haverá uma fala da presidente do CORI-MG e do diretor de responsabilidade socioambiental para fazer um chamado para a temática de diversidade e ESG, apresentando as demais ações que serão realizadas



PALESTRA 

**IAÇANÃ WOYAMES**
Sponsor do Comitê de
Diversidade, Equidade e Inclusão
da Prefácio Comunicação

DIVERSIDADE E INCLUSÃO:
DESAFIOS E PERSPECTIVAS

DIA 27/11
AS 16H

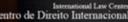


Matéria publicada em 30/11/2021 onde o CORI-MG divulga o curso promovido pela CEDIN, empresa parceira do CORI-MG, sobre o Empoderamento Feminino, promovido em parceria com o Centro de Direito Internacional e com a Fundação Konrad Adenauer (KAS). Disponível em <https://corimg.org/cedin-promove-curso-de-empoderamento-feminino/>



De **30 de Novembro**
a **15 de Dezembro**

Curso de
**Empoderamento
Feminino**

   **CEDIN**

Realização de live em parceria com o Registro de Imóveis do Brasil em 08/03/2022 sobre a atuação feminina no Registro de imóveis – protagonismo e desafios



Matéria publicada em 16/03/2022 divulgando que o CNJ recomenda adesão de RI à Campanha Sinal Vermelho. O conselho publicou recomendação para que serviços de Registro de Imóveis e de Notas se integrem à campanha contra a violência doméstica. Disponível em <https://corimg.org/cnj-recomenda-adesao-de-ri-a-campanha-sinal-vermelho/>



Foto: Reprodução/Anoreg BR

Matéria publicada em 23/06/2022 divulgando que o 1RIBH promoveu uma palestra sobre violência doméstica, sendo que a ação de conscientização sobre a campanha Sinal Vermelho reuniu colaboradores de forma virtual e presencial na sede do cartório. Disponível em <https://corimg.org/1ribh-promove-palestra-sobre-violencia-domestica/>



Foto: Gabriel Figueredo

Matéria publicada em 22/06/2023 divulgando que o CORI-MG aderiu ao Movimento Elas Lideram 2030, sendo a iniciativa um compromisso com a igualdade de gênero nos ambientes de trabalho. Disponível em <https://corimg.org/cori-mg-adere-ao-movimento-elas-lideram-2030/>

EMPRESA COMPROMETIDA



MOVIMENTO
ELAS LIDERAM 2030

UMA INICIATIVA DO PACTO GLOBAL DA ONU NO BRASIL E ONU MULHERES

Assista ao vídeo do Movimento Elas Lideram:



MOVIMENTO
ELAS LIDERAM 2030



3.3.2 Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 08 - Trabalho decente e crescimento econômico

8.5 - Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as **pessoas com deficiência**, e remuneração igual para trabalho de igual valor.

8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.

8.10 Fortalecer a capacidade das instituições financeiras nacionais para incentivar a expansão **do acesso aos serviços bancários, de seguros e financeiros para todos**.

8.6 Até 2020, reduzir substancialmente a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação

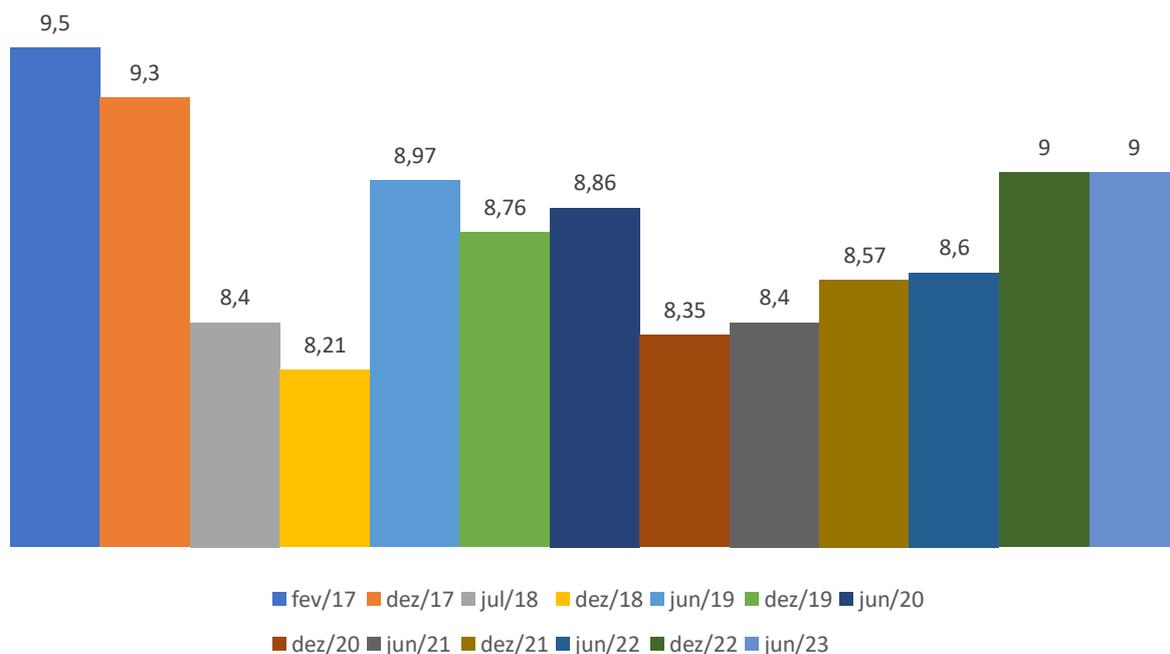
O CORI-MG proporciona um ambiente de trabalho seguro e protegido para seus colaboradores, sendo que os trabalhadores são vinculados ao SINTAPPI e o CORI-MG analisa os reajustes propostos pelo sindicato para aumento salarial e de benefícios, implementando as melhorias necessárias para os colaboradores.

Além disso, o CORI-MG respeita e cumpre todas as obrigações trabalhistas, realiza periodicamente o PGR (Programa de gerenciamento de riscos), o PCMSO (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), bem como o Laudo ergonômico, para a manutenção de um bom ambiente de trabalho para os colaboradores. A busca pela melhoria contínua é viabilizada pela promoção periódica de pesquisas de clima interno, onde os apontamentos dos colaboradores são avaliados para sua possível implementação.

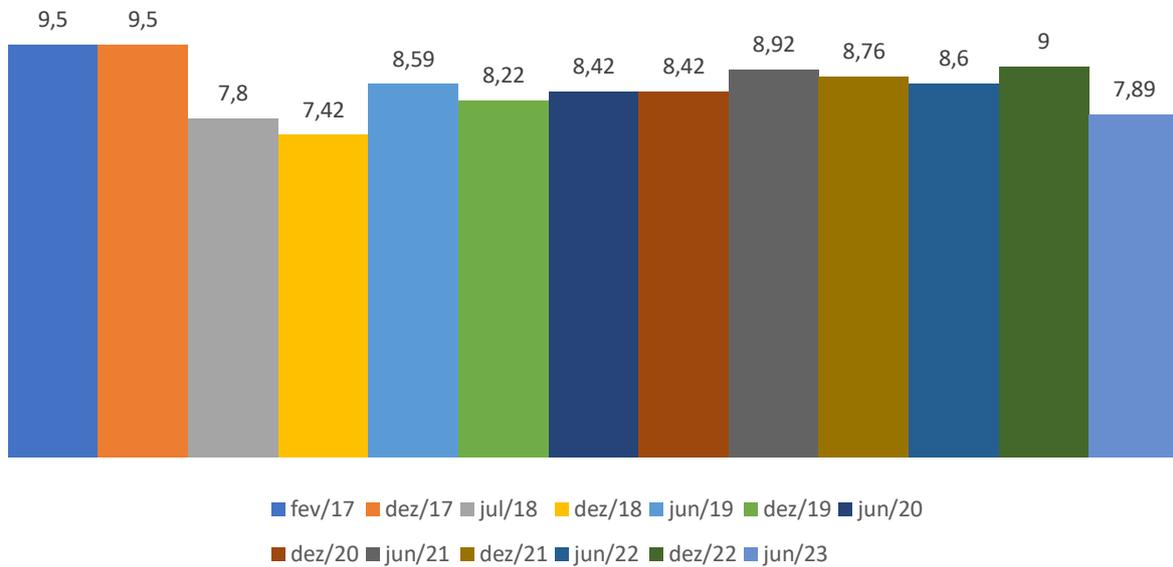
O CORI-MG busca promover o desenvolvimento de seus colaboradores, seja via treinamentos oferecidos pela organização, ministrados pelos próprios colaboradores ou custeados via facilitadores/empresas parceiras, seja com a captação de conteúdo online pelos colaboradores conforme edital de treinamento. Para proporcionar o crescimento dos colaboradores foram realizados assessments com toda a equipe, para reavaliar perfis para possíveis ascensões dentro da equipe de acordo com os projetos da organização, bem como potencialização das habilidades identificadas em cada colaborador.

O foco nas colaboradoras ocorrerá via programa conjunto com uma empresa parceria, onde serão utilizados mecanismos como o assessment para um cuidado com a autoestima das colaboradoras, ferramentas como o mindmatch (predição de performance), Nexa (learning agility), sistema de PDI, bem como treinamentos de atributos, visando o crescimento profissional de todas as colaboradoras, preparando-as para novas oportunidades, bem como fortalecendo também o seu desenvolvimento pessoal, sendo um programa contínuo. Haverá a contratação de um treinamento da Fundação Dom Cabral para a equipe, visando promover o desenvolvimento profissional, melhorar o relacionamento interpessoal e debater sobre a CNV (comunicação não violenta), com previsão de início das atividades em 2024.

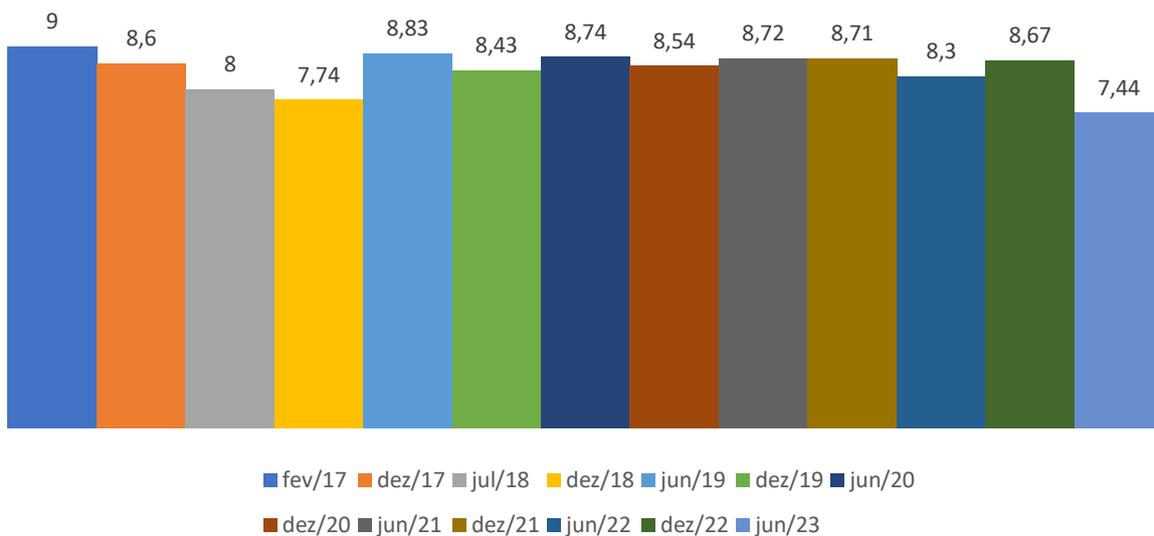
06.02 Nível de satisfação quanto a função exercida



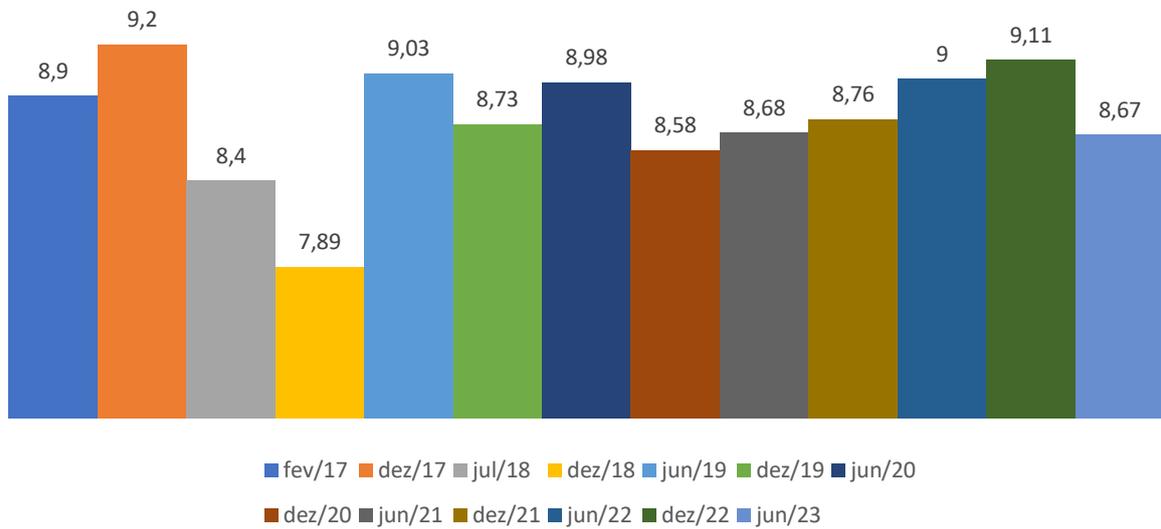
06.03 Nível de satisfação quanto ao seu ambiente de trabalho



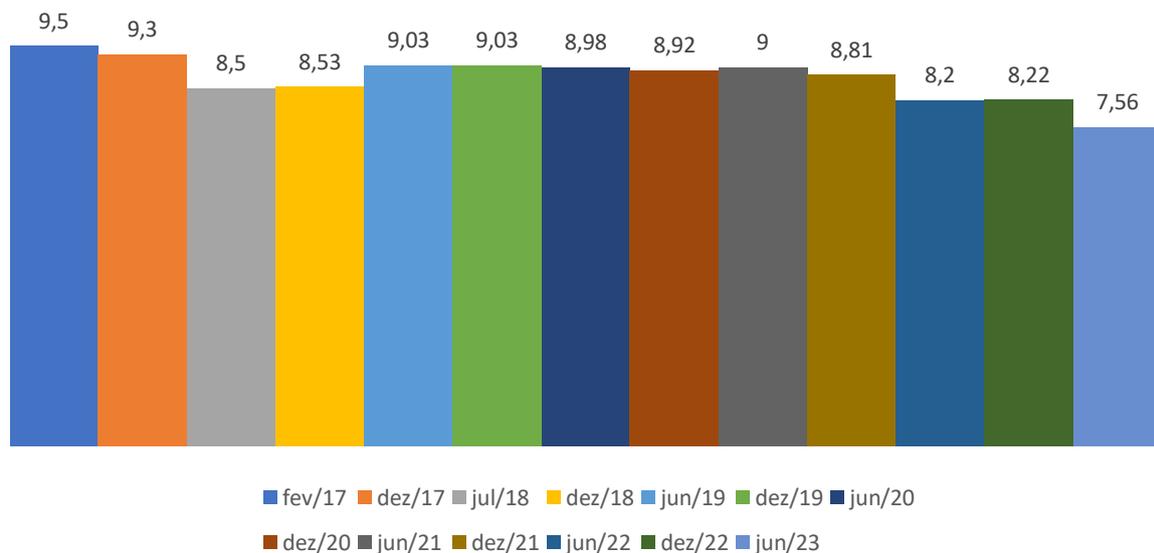
06.04 Nível de satisfação quanto a segurança em expor suas ideias



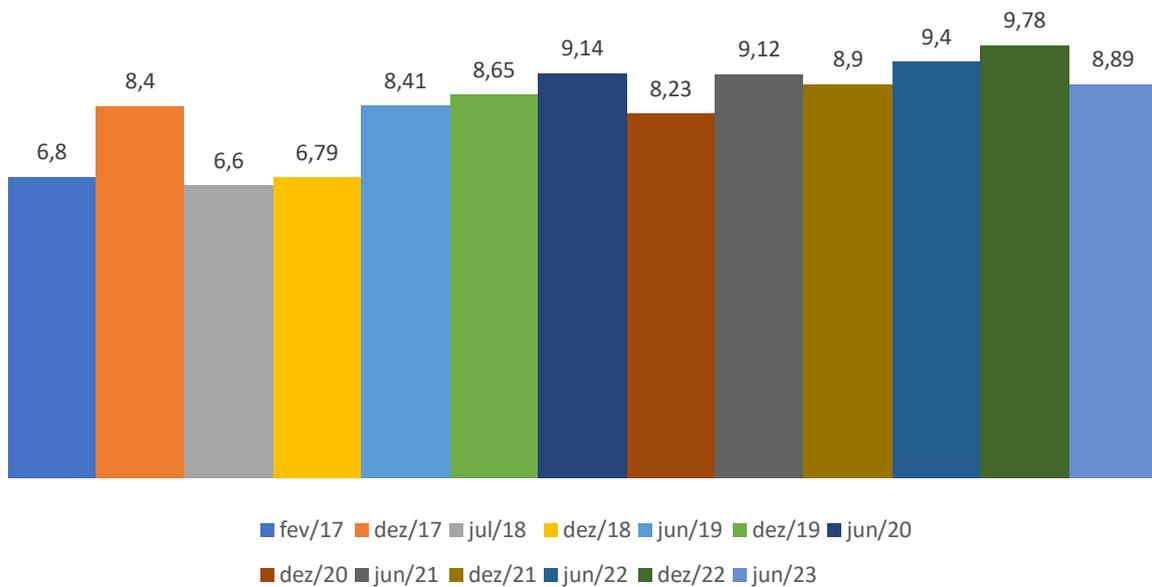
06.05 Nível de satisfação quanto a autonomia nas atividades que executa



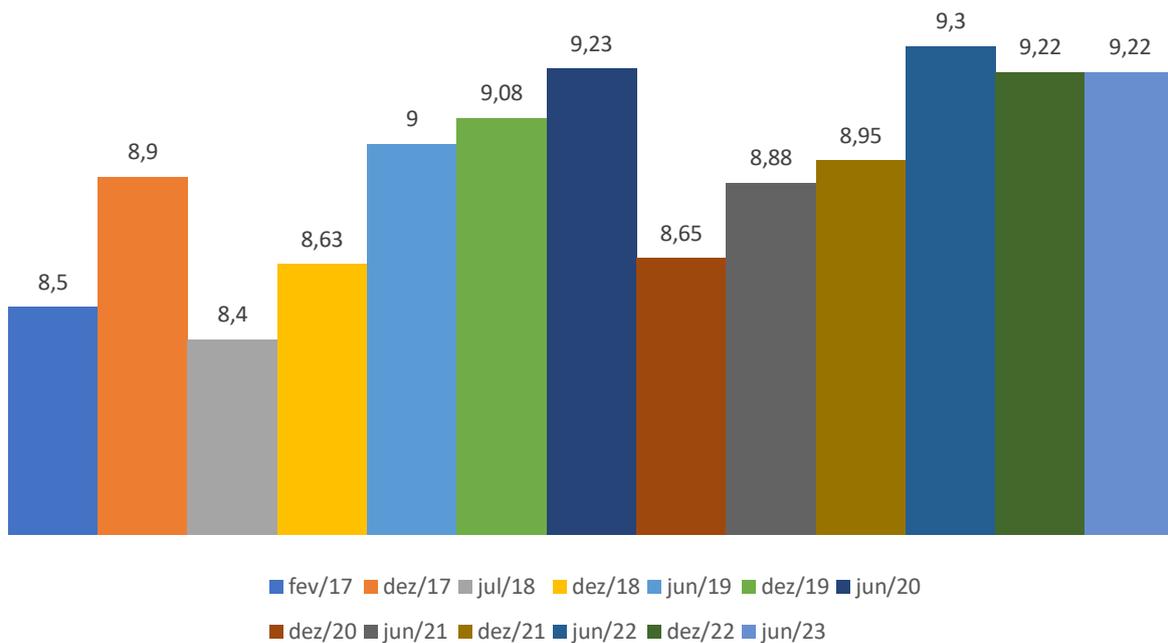
06.10 Nível de satisfação quanto à união, confiança, cooperação e relacionamento com seus colegas de trabalho



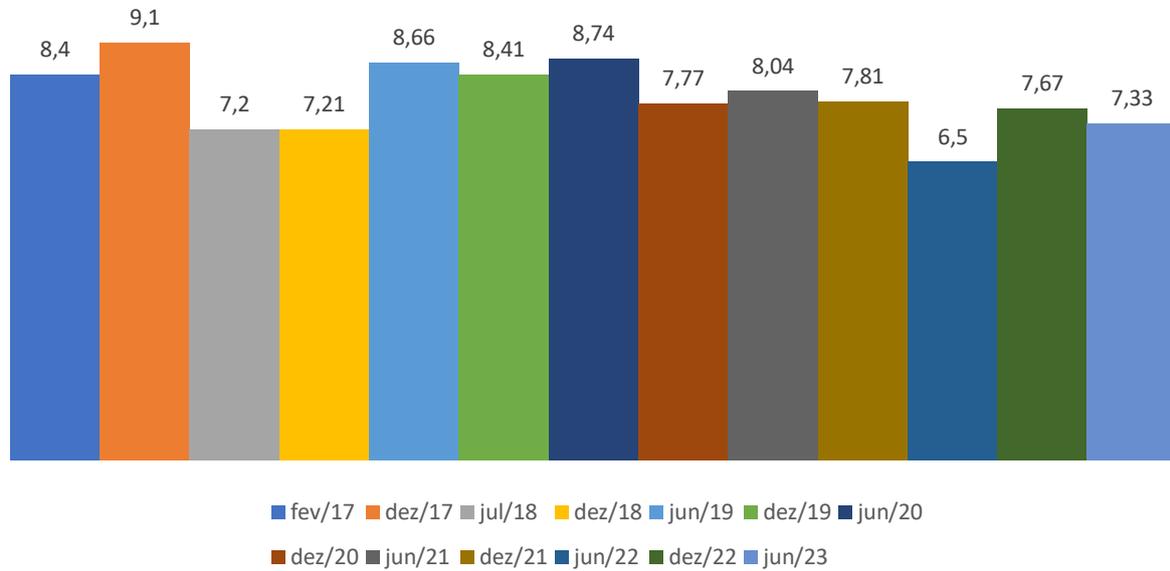
06.12 Nível de satisfação quanto ao ambiente físico do seu local de trabalho e as condições



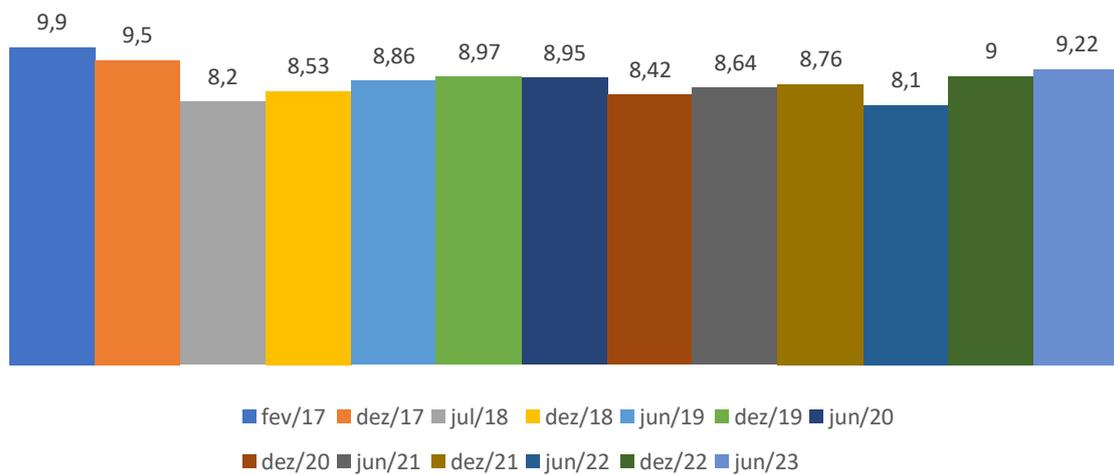
06.13 Nível de satisfação quanto aos recursos necessários para a realização das suas atividades



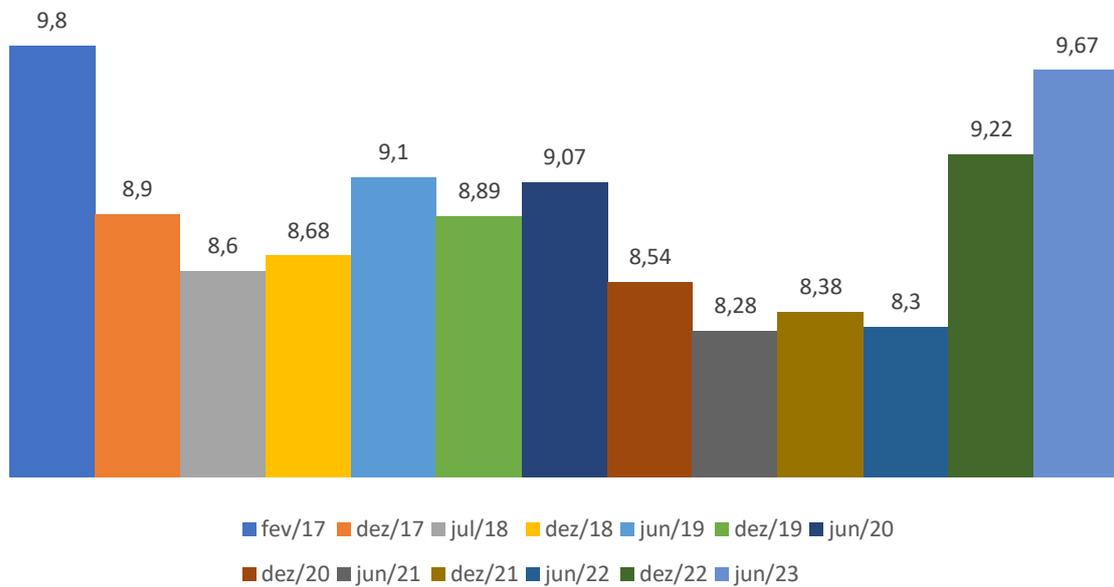
06.14 Nível de satisfação quanto ao seu salário relacionado com a sua função



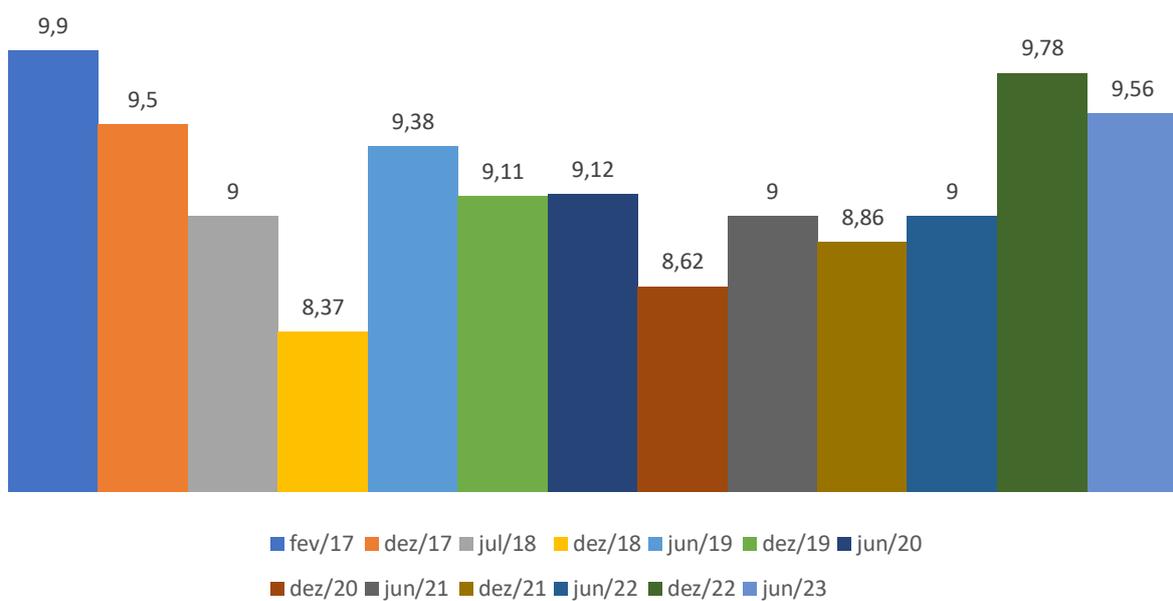
06.15 Nível de satisfação quanto aos benefícios que recebe do CORI



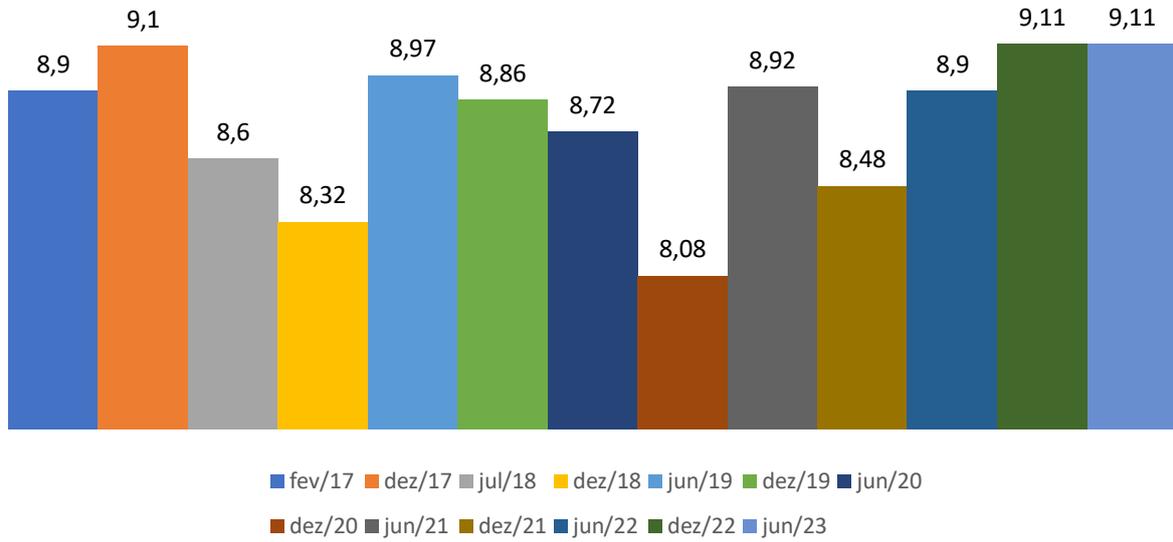
06.16 Nível de satisfação quanto a estímulos para aprender e desenvolver



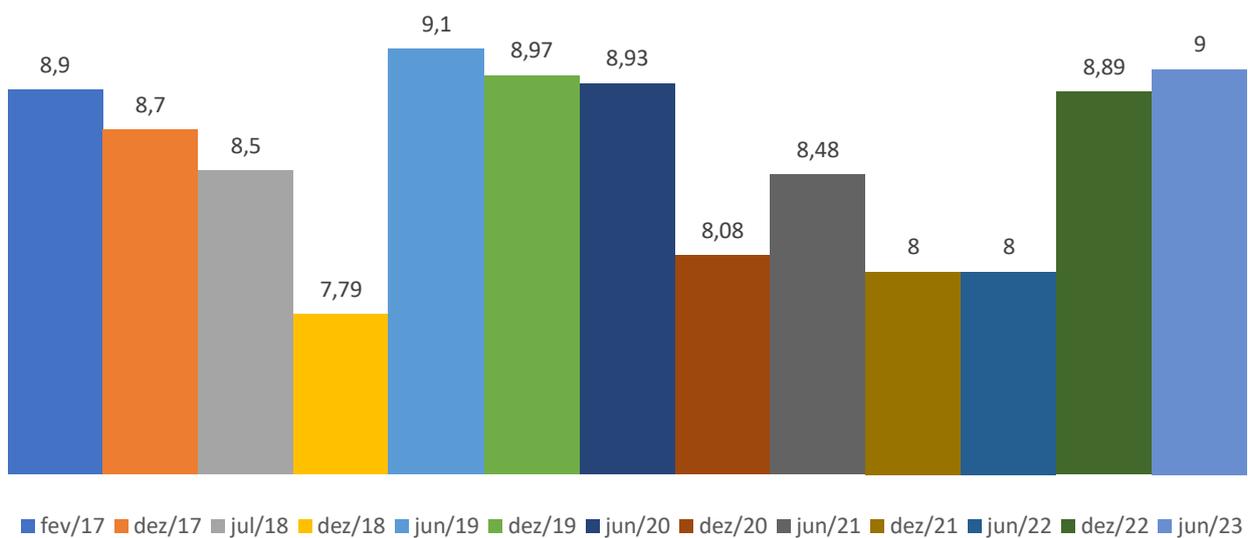
06.19 Nível de satisfação quanto a aplicação da ética no CORI em todas as ações e relações



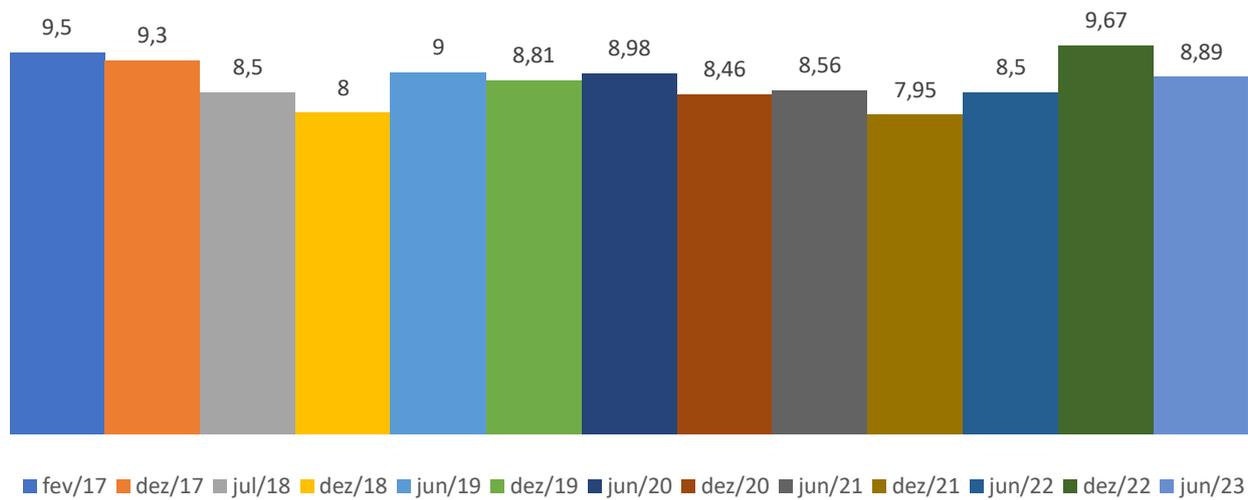
06.20 Nível de satisfação quanto ao acesso, confiabilidade e a aproximação com os líderes (gerente administrativo/financeiro e diretoria)



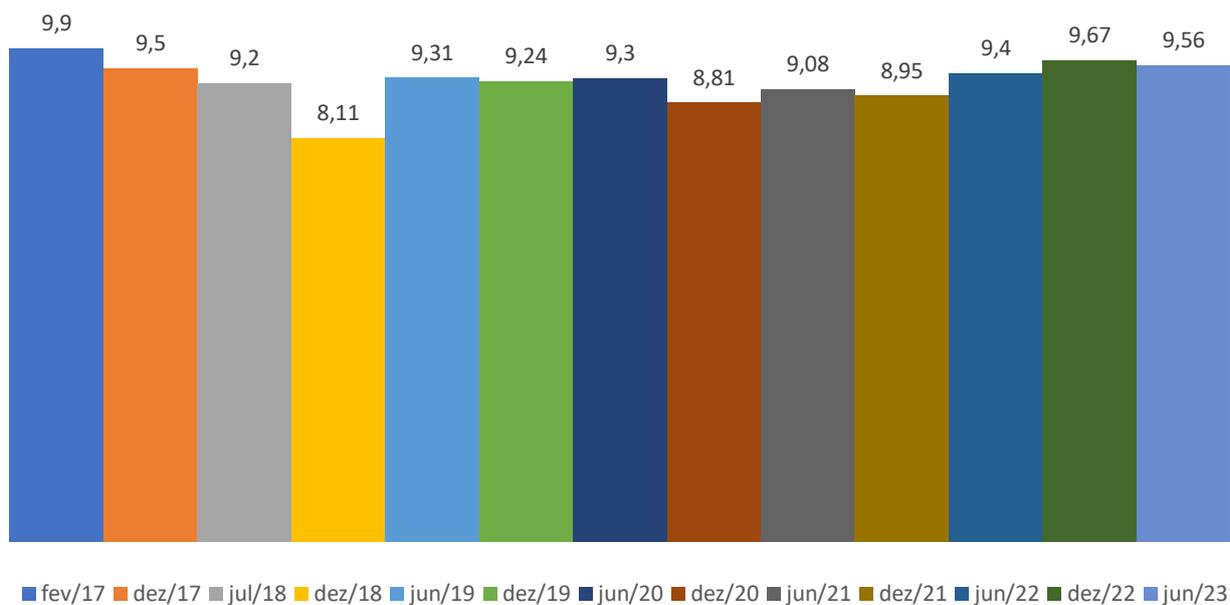
06.21 Nível de satisfação quanto a coordenação da equipe e distribuição das tarefas



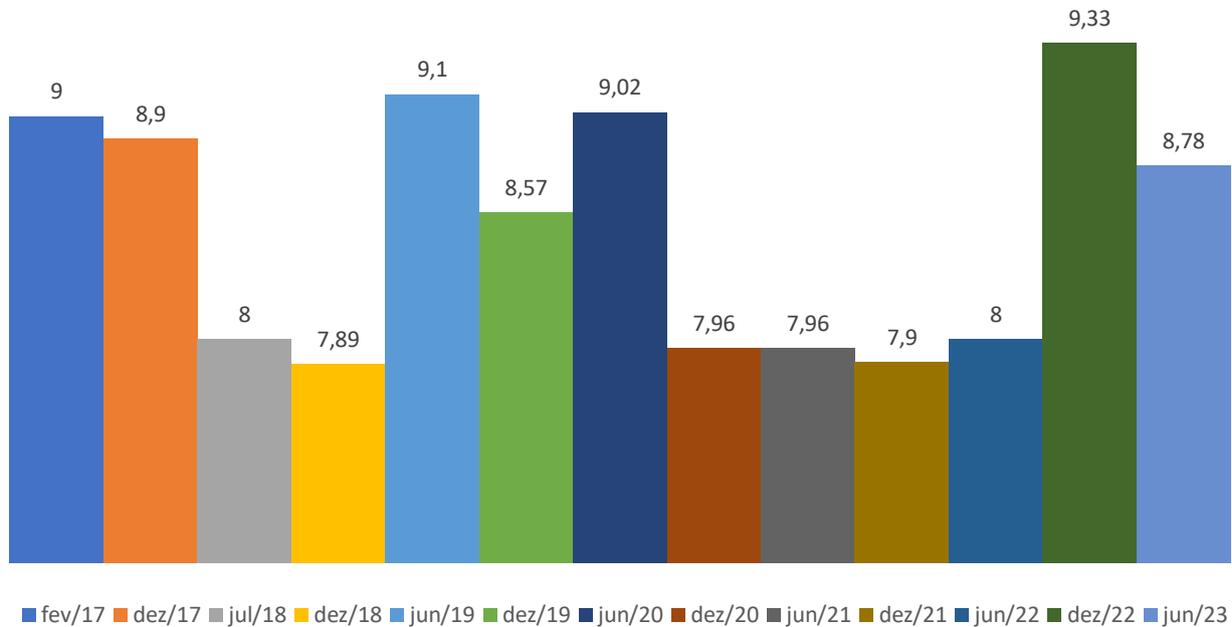
06.23 Nível de satisfação quanto ao cumprimento do que é prometido



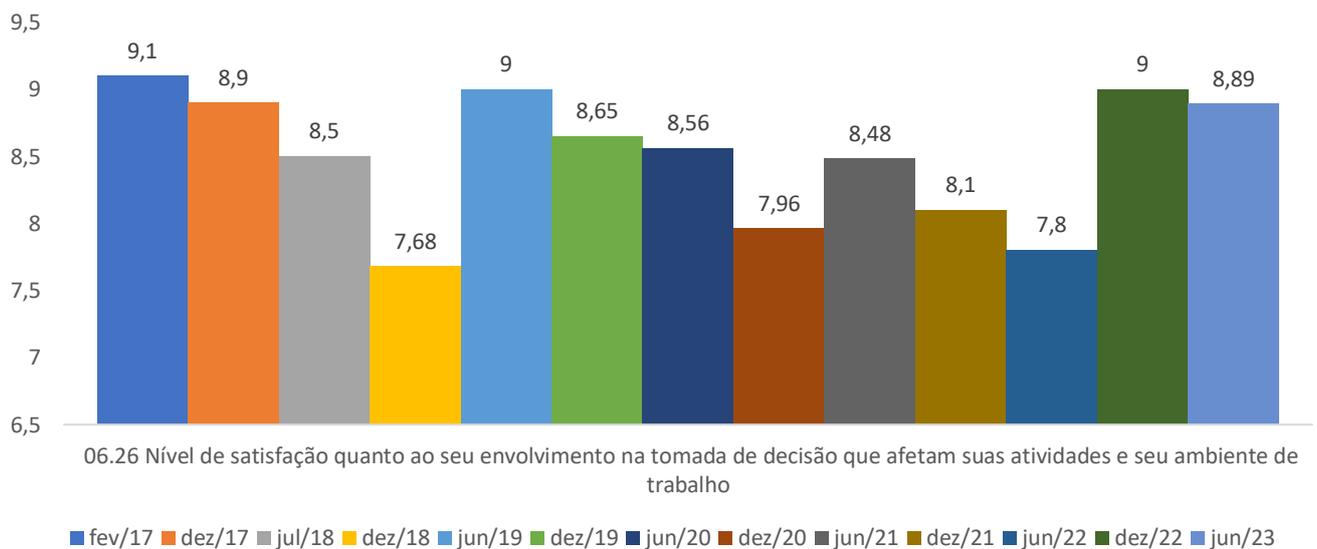
06.24 Nível de satisfação quanto a honestidade e ética dos líderes na condução dos trabalhos



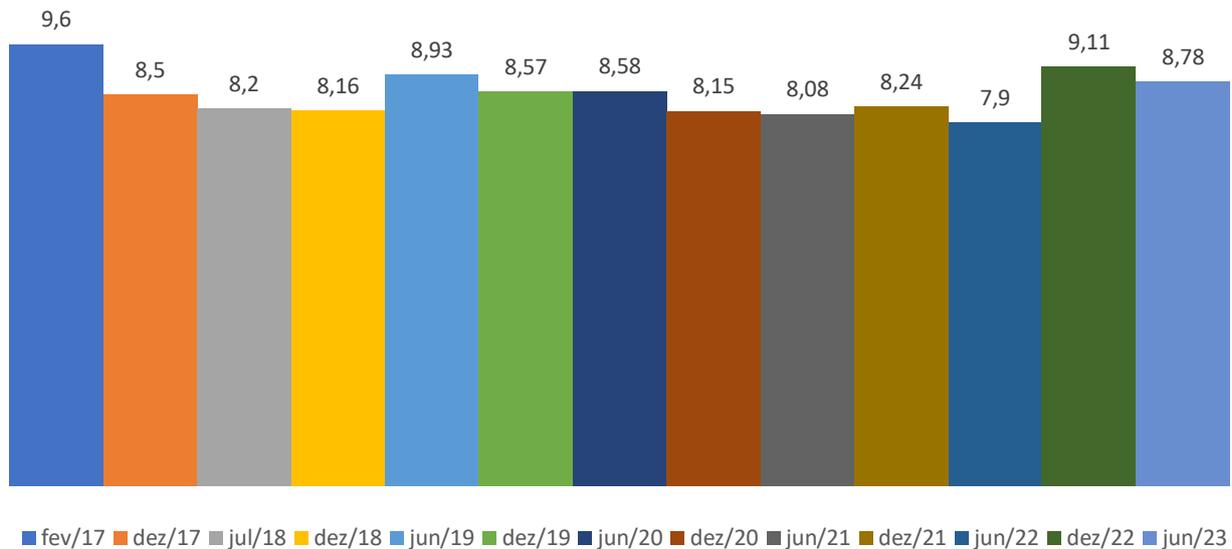
06.25 Nível de satisfação quanto ao reconhecimento dos líderes pelo bom trabalho e pelo esforço extra



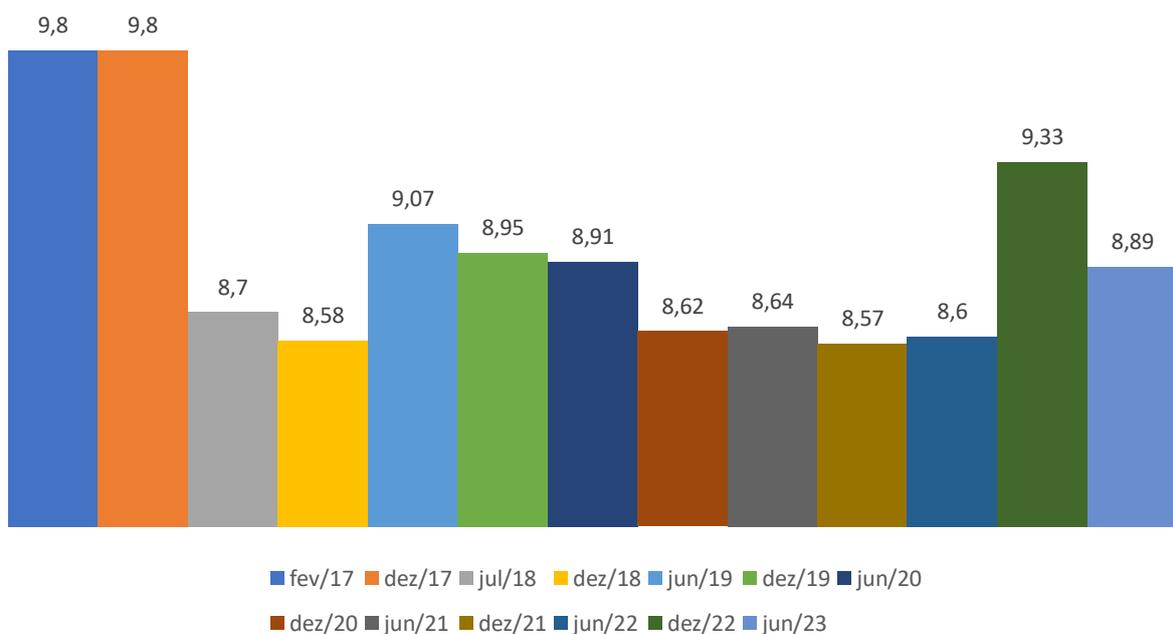
06.26 Nível de satisfação quanto ao seu envolvimento na tomada de decisão que afetam suas atividades e seu ambiente de trabalho

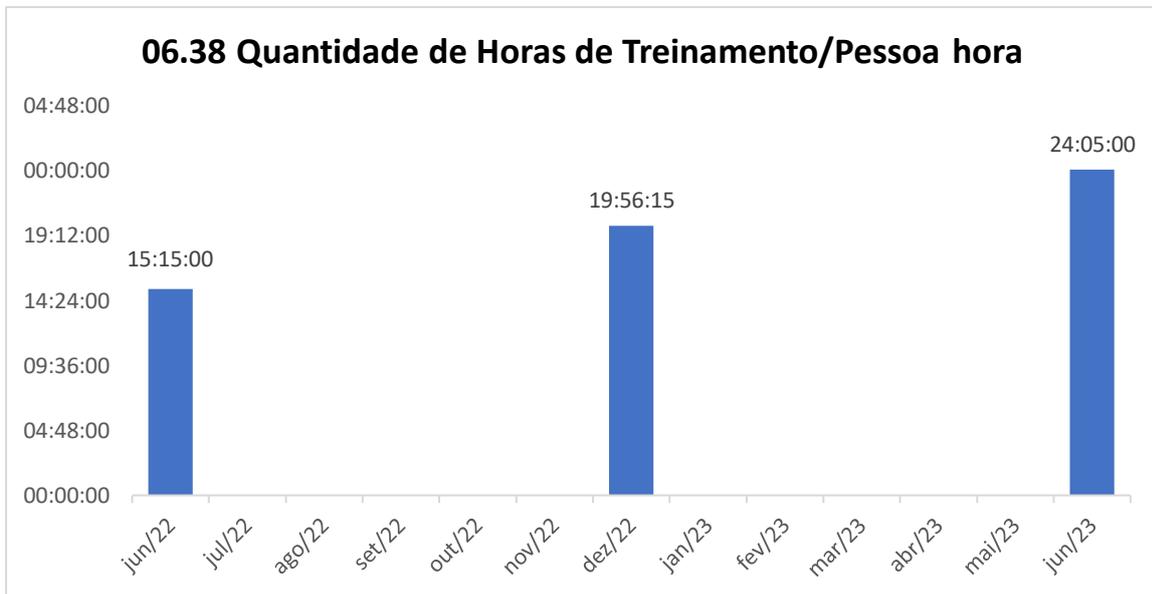


06.27 Nível de satisfação quanto ao encorajamento para equilíbrio de sua vida profissional e pessoal



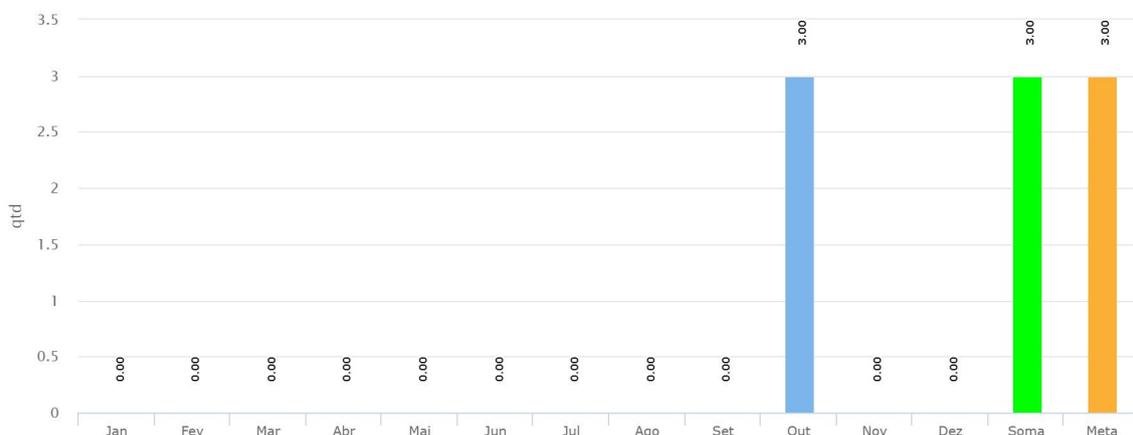
06.28 Grau de satisfação em trabalhar no CORI



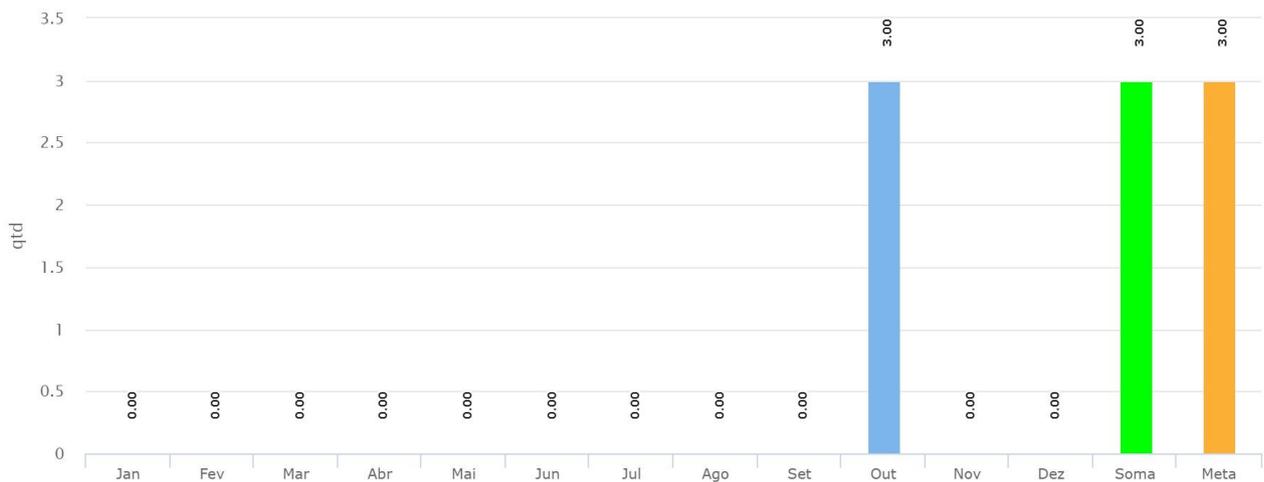


Na área social, o CORI-MG está promovendo um projeto piloto para inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, por meio dos cartórios participantes, o que futuramente será ampliado para outras serventias associadas ao CORI-MG, trazendo oportunidade de atuação para PcDs no mercado de trabalho e reduzindo a proporção de PcDs sem emprego ou formação. Além disso, os projetos sociais realizados em conjunto com a DPMG são uma forma de proporcionar formação para mulheres sem emprego, em vulnerabilidade, trazendo oportunidade para que elas alcancem um emprego e trabalho decente, contribuindo assim para a mudança na realidade de suas comunidades. As participantes vão integrar um banco de talentos qualificado, que ficará à disposição dos cartórios para contratação, visando a promoção do trabalho e desenvolvimento econômico das comunidades.

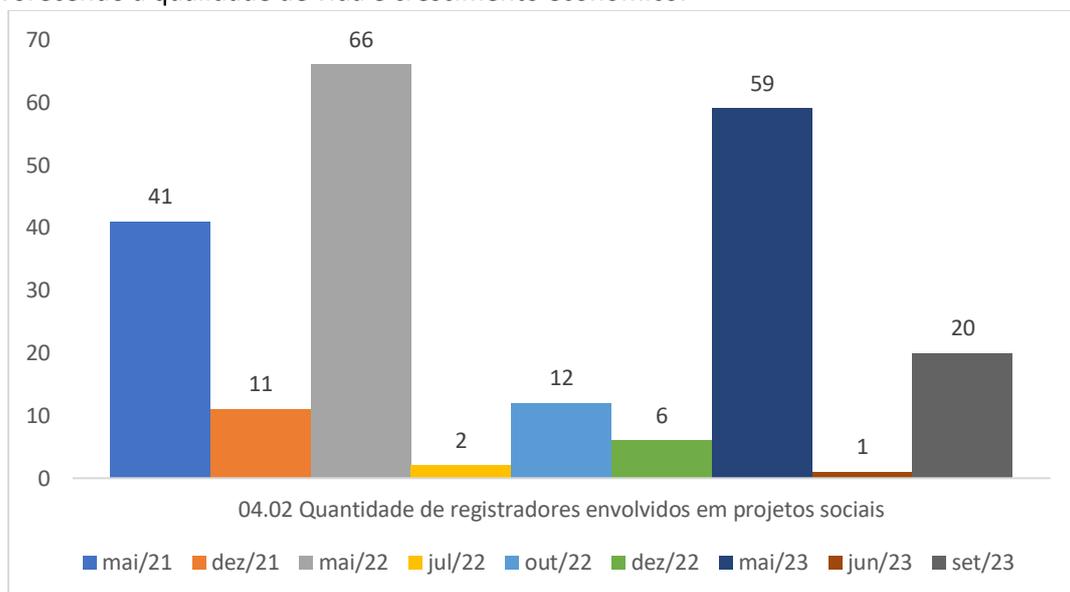
04.07 Quantidade de pessoas com deficiência trabalhando em cartórios via projeto piloto do banco de talentos para PcDs – Soma dos meses digitados – 2023

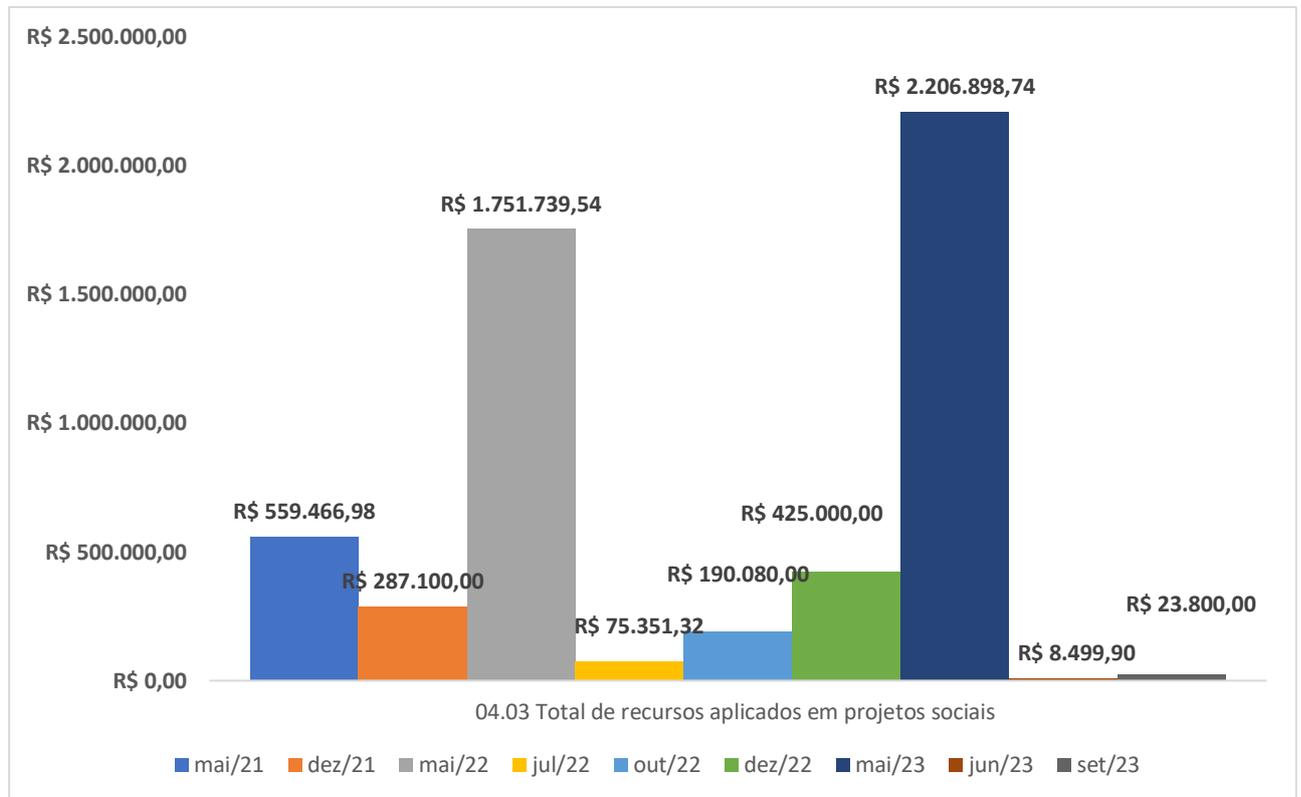


04.08 Quantidade de cartórios que aderiram ao projeto piloto do banco de talentos para empregar PcD – Soma dos meses digitados – 2023

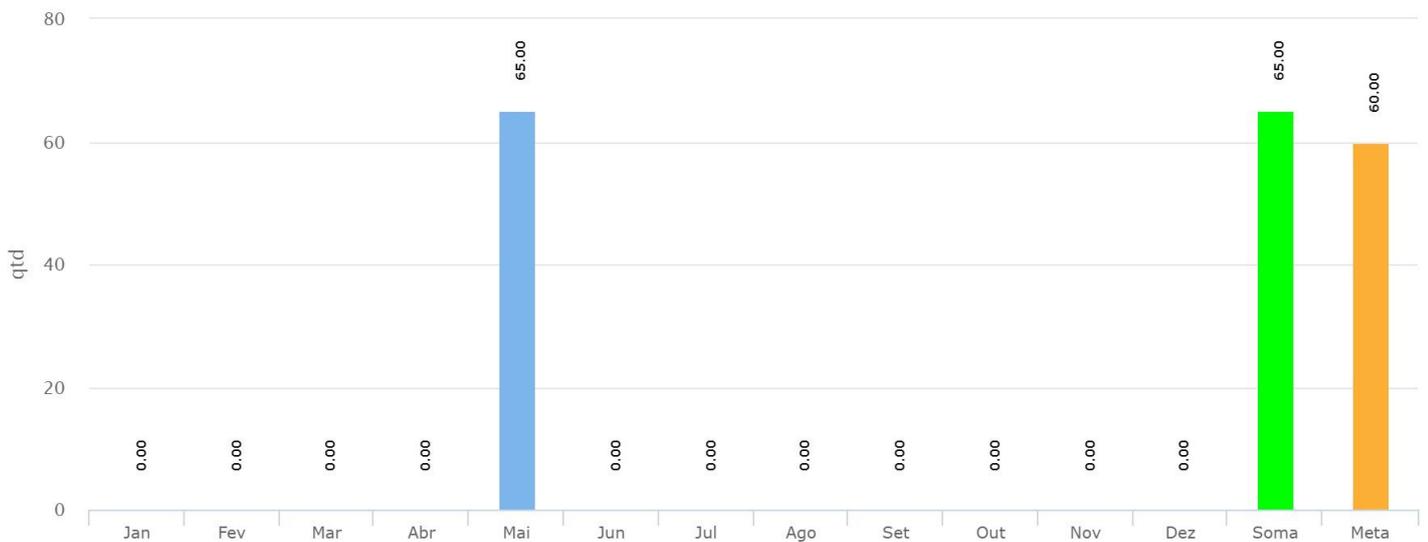


Ressaltamos que as campanhas realizadas pelo CORI-MG, com foco na arrecadação de recursos via declaração do imposto de renda dos associados para o Fundo da Criança e Adolescente e Fundo do idoso de diversos municípios de Minas Gerais, bem como a campanha de arrecadação de doações via Lei Rouanet e Lei Federal de incentivo ao Esporte com dedução fiscal, contribuem para o desenvolvimento de crianças e adolescentes, promovem acesso à informação, educação e o desenvolvimento pessoal e profissional, formando cidadãos com potencial de mudar a realidade das comunidades em toda Minas Gerais, sendo capazes de alcançar o emprego e trabalho decente, reduzindo a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação, favorecendo a qualidade de vida e crescimento econômico.





04.06 Quantidade de conselhos apoiados pelos registradores do CORI-MG – Soma dos meses digitados – 2023



Matéria publicada em 21/12/2021 divulgando os projetos sociais apoiados pelo CORI-MG para arrecadação de doações via Lei Rouanet. Disponível em <https://corimg.org/apoie-um-projeto-social-pela-lei-rouanet/>

Matéria publicada em 28/03/2022 divulgando os projetos sociais apoiados pelo CORI-MG para arrecadação de doações via imposto de renda, sendo que os registradores mineiros tem feito a diferença na vida de crianças, adolescentes e idosos de diversas regiões do estado. Disponível em <https://corimg.org/imposto-de-renda-ajude-os-projetos-apoiados-pelo-cori-mg/>



DOAÇÕES NO IR

Destine parte de seus recursos para **PROJETOS SOCIAIS**

Reservando **até 3% do imposto devido** você contribui para o desenvolvimento de diversas iniciativas em Minas.

Veja como contribuir:
bit.ly/corimg-ir

CORI-MG
COLÉGIO REGISTRAL IMOBILIÁRIO
DE MINAS GERAIS

Matéria publicada em 24/05/2022 divulgando que ex-aluno de projeto apoiado pelo CORI-MG conquistou uma vaga na Orquestra Sinfônica Brasileira. Ainda criança, Giovanni teve seu primeiro contato com o oboé na Casa de Música de Ouro Branco que faz parte da campanha de arrecadação de doações via imposto de renda do CORI-MG. Disponível em <https://corimg.org/acao-social-ex-aluno-de-projeto-apoiado-pelo-cori-mg-conquista-vaga-na-orquestra-sinfonica-brasileira/>



Matéria publicada em 22/06/2022 informando que a Campanha do CORI-MG destinou mais R\$ 1,7 milhão a projetos sociais, sendo que os registradores de imóveis mineiros bateram recorde e arrecadaram três vezes mais do que em 2021. Disponível em <https://corimg.org/campanha-do-cori-mg-destinou-mais-r-17-milhao-a-projetos-sociais/>



Matéria publicada em 24/02/2023 divulgando a ação realizada pelo CORI-MG em conjunto com a DPMG, o projeto “Oportunidades” que formou a primeira turma de mulheres assistidas pela Defensoria Pública capacitadas nos cursos de formação oferecidos na iniciativa. Disponível em <https://corimg.org/oportunidades-para-construir-novos-caminhos/>



Fotos: Claudinei Souza/DPMG

Matéria publicada em 07/07/2023 divulgando que os registradores de imóveis mineiros destinaram mais de R\$ 2,2 milhões a projetos sociais via Campanha organizada pelo CORI-MG de arrecadação de doações via imposto de renda, sendo que a campanha bateu recorde de arrecadação pelo segundo ano consecutivo. No evento do CORI-MG foram divulgados os dados da campanha e foi lançado o Selo Cori-MG Cartório amigo da criança e do idoso. Disponível em <https://corimg.org/registradores-de-imoveis-mineiros-destinaram-mais-de-r-22-milhoes-a-projetos-sociais/>



Seguem os links dos vídeos com depoimento de entidades participantes das campanhas:

Casa de Música de Ouro Branco/MG

<https://www.instagram.com/reel/Cs1wLIYtuOb/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>

Fundação Sara Albuquerque de Montes Claros/MG

<https://www.instagram.com/reel/CstOz8nLC7G/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>

Apae de Esmeraldas/MG

<https://www.instagram.com/reel/Cs3uUqEOSHm/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>

3.3.3 Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 10 – Redução das desigualdades

10.2 Até 2030, **empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente** da idade, **gênero, deficiência**, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

10.3 **Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades** de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.

10.4 **Adotar políticas, especialmente fiscal, salarial e de proteção social**, e alcançar progressivamente uma maior igualdade

O CORI-MG através da implementação do projeto piloto em parceria com a COOPCORI e FEAPAES visa o empoderamento das pessoas com deficiência, através do conhecimento, para que possam atuar nas serventias participantes do programa, para que sejam protagonistas e possam contribuir com suas famílias e nas comunidades onde estão inseridos.

Além disso, as campanhas de doações via imposto de renda dos associados possibilitam a realização de projetos sociais que trazem empoderamento para crianças e adolescentes independente de idade, gênero, raça, etnia, origem, condição econômica, deficiência, contribuindo através de atividades para o seu desenvolvimento educacional, promovendo a inclusão social. O CORI-MG também vai oferecer um curso para entidades e conselhos, para fomentar o desenvolvimento e implementação de projetos, ampliando o potencial de alcance e mudanças sociais.

CURSO →

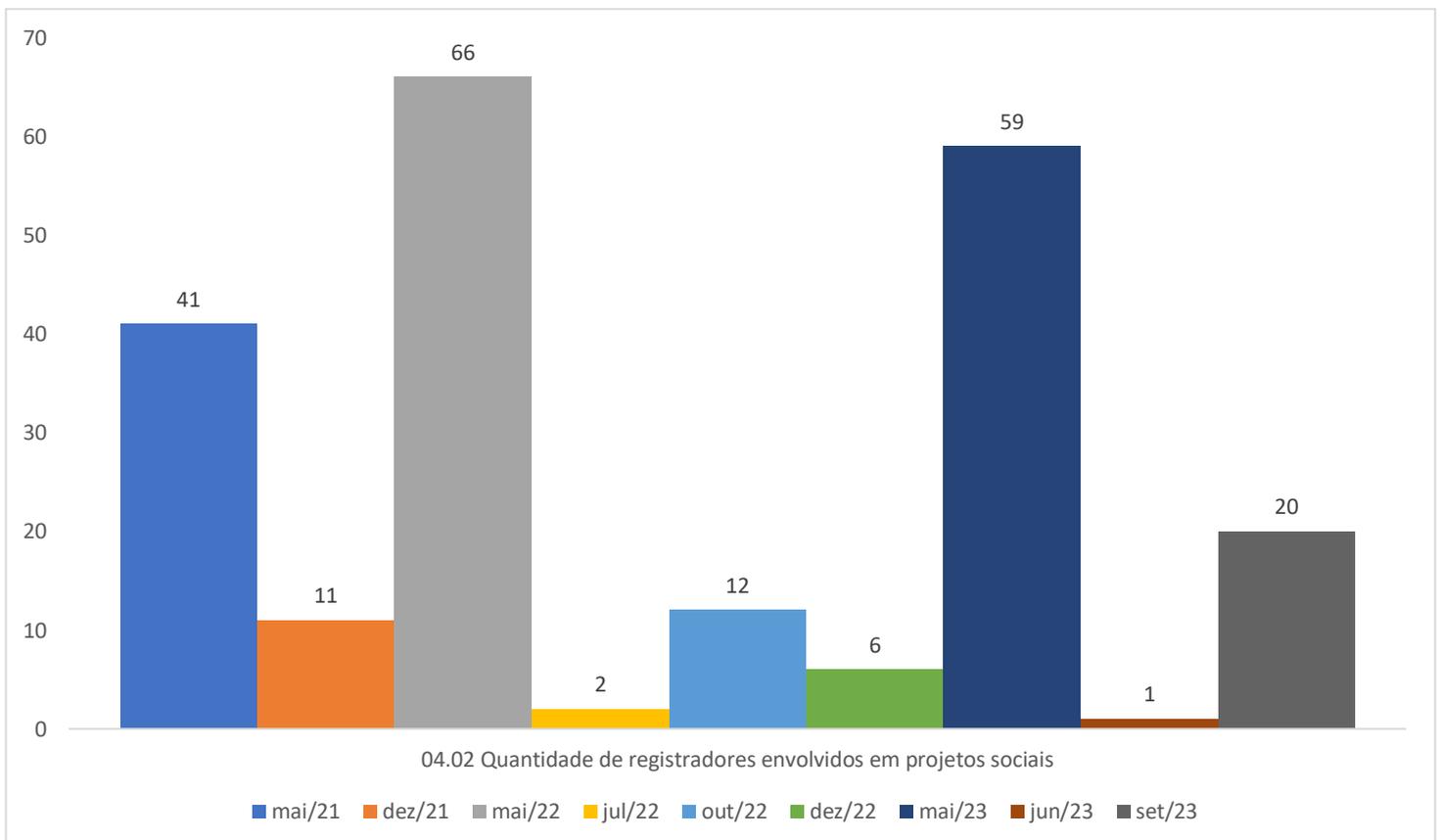
Gestão Eficiente dos Conselhos e Fundos Municipais da Criança e do Adolescente e do Idoso

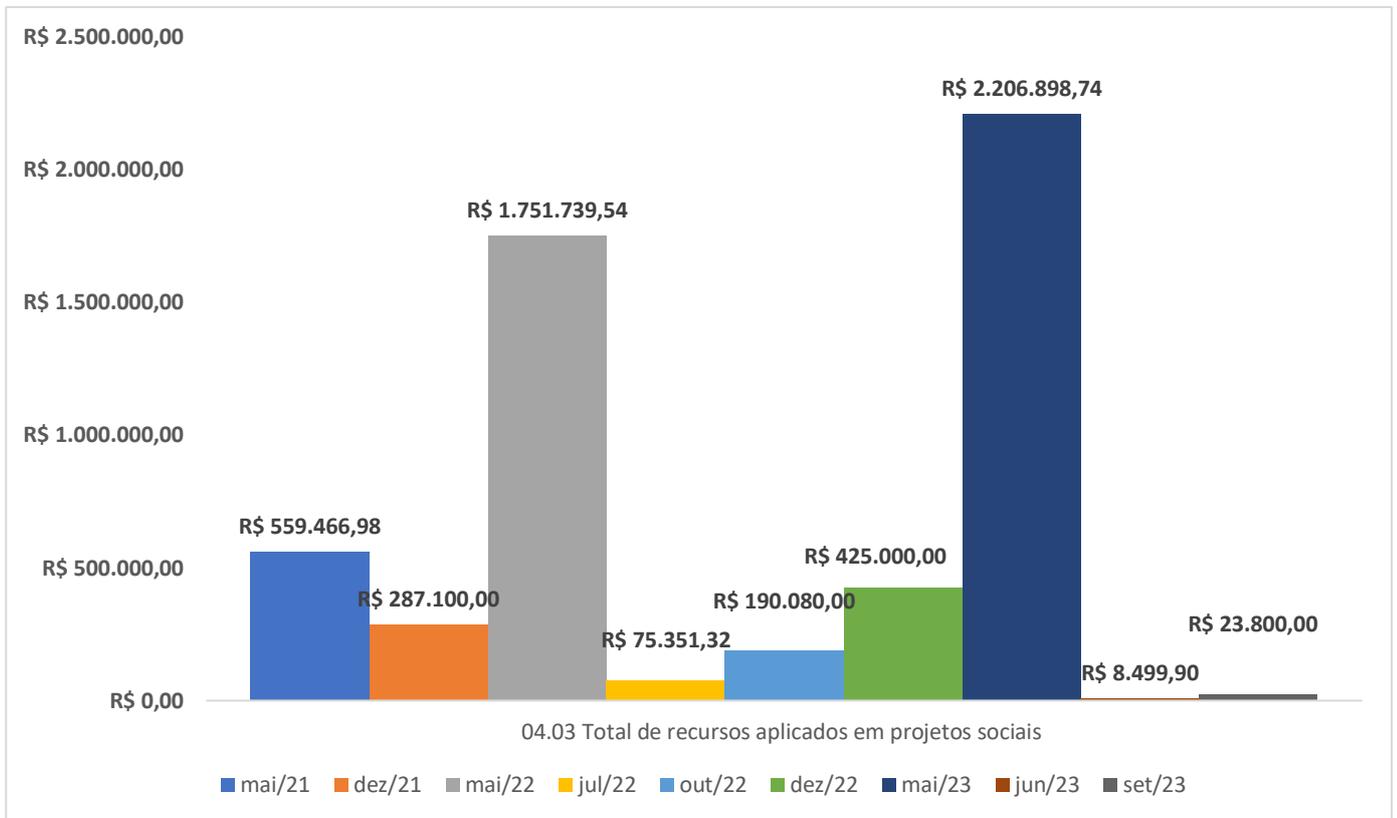
- 7 a 23/11
- 100% gratuito
- 12h de aulas on-line
- Vagas limitadas
- Inscrições até 5/11



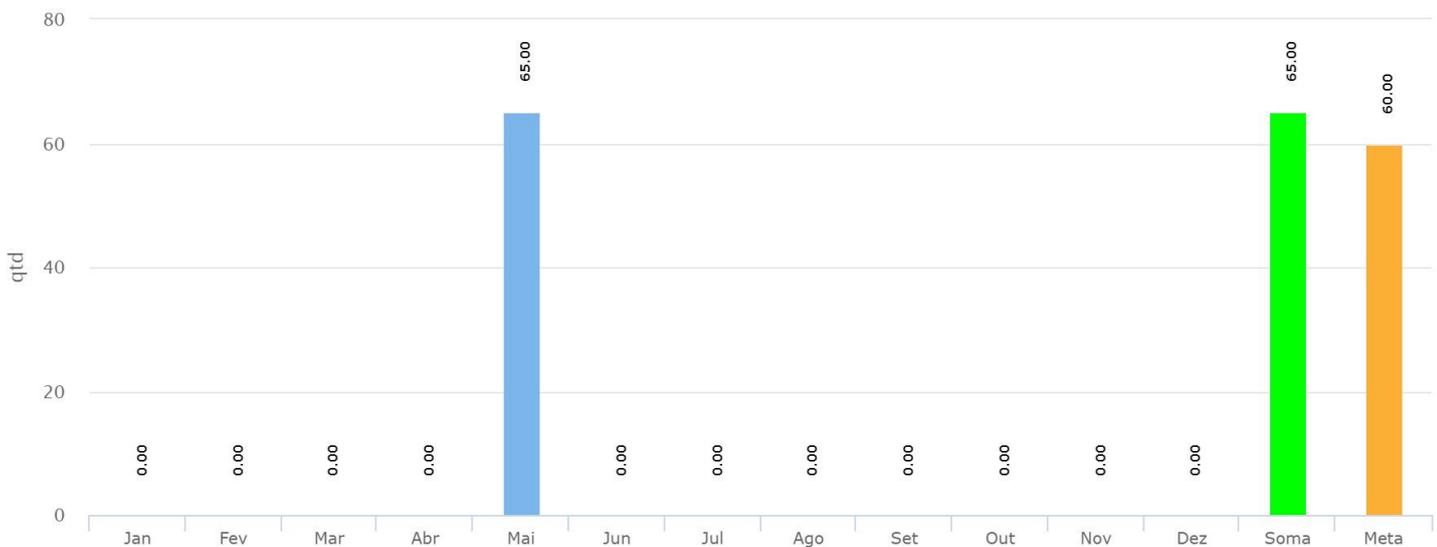
Paralelamente, o CORI-MG firmou parceria com a DPMG para a realização de projetos voltados para a qualificação de mulheres em vulnerabilidade social, assistidas pela DPMG, o que confere empoderamento através de capacitação, proporciona oportunidades de obtenção de renda extra, por meio do trabalho, promovendo bem-estar, dignidade e cidadania. As mulheres capacitadas serão as primeiras a fazer parte da iniciativa de criação do banco de talentos do CORI-MG, que será disponibilizado para os registradores, contendo também profissionais que já trabalharam na área do registro de imóveis, como opção para seleção, visando a contratação de colaboradores para atuarem nos cartórios, o que traz protagonismo, desenvolvimento e contribui para melhorias nas comunidades onde os cartórios estão inseridos.

O CORI-MG vai estruturar uma política de contratação de minorias para a associação, visando a inclusão de públicos minoritários na instituição, servindo também de modelo para os associados que poderão implementar boas práticas, estimulando assim a diversidade nas serventias, o que será potencializado quando houver a realização do censo dos cartórios, no qual será possível avaliar o cenário e desenvolver programas que favoreçam a implementação de ações pelas serventias. Paralelamente, há o estudo para a elaboração de uma política de direitos humanos do CORI-MG, que irá servir de modelo para a atuação com foco nos princípios do pacto global da ONU.

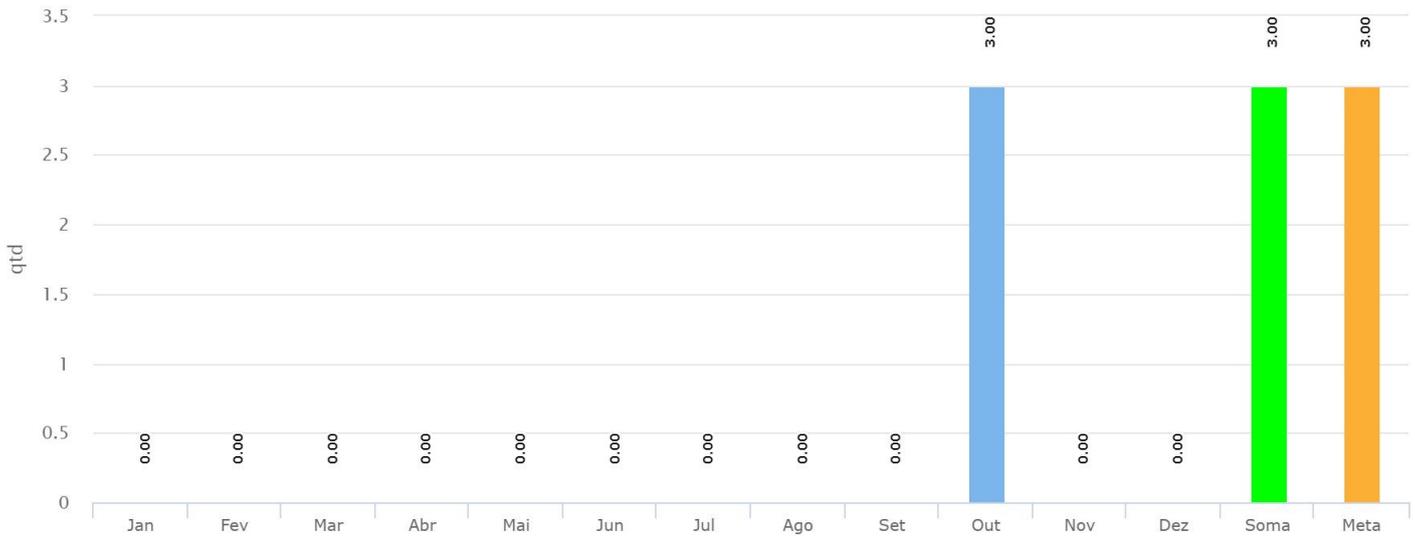




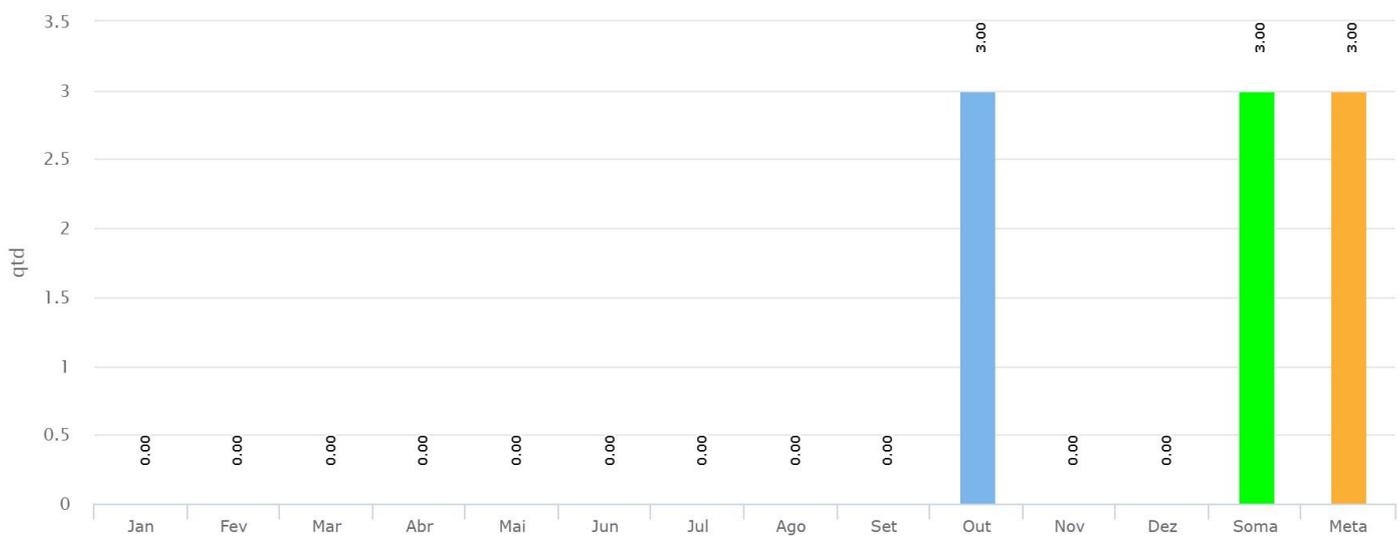
04.06 Quantidade de conselhos apoiados pelos registradores do CORI-MG – Soma dos meses digitados – 2023



04.07 Quantidade de pessoas com deficiência trabalhando em cartórios via projeto piloto do banco de talentos para PcDs – Soma dos meses digitados – 2023



04.08 Quantidade de cartórios que aderiram ao projeto piloto do banco de talentos para empregar PcD – Soma dos meses digitados – 2023



3.3.4 Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 11 – Cidades e Comunidades sustentáveis

11.1 - Até 2030, garantir o **acesso de todos à habitação segura**, adequada e a preço acessível, e aos serviços básicos e **urbanizar as favelas**.

11.3 - Até 2030, aumentar a **urbanização inclusiva e sustentável**, e as **capacidades para o planejamento e gestão de assentamentos humanos participativos, integrados e sustentáveis**, em todos os países.

11.4 - Fortalecer esforços para **proteger e salvaguardar o patrimônio cultural e natural** do mundo.

11.6 - Até 2030, reduzir o **impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais** e outros

11.a - **Apoiar relações econômicas, sociais e ambientais positivas entre áreas urbanas, periurbanas e rurais, reforçando o planejamento nacional e regional de desenvolvimento**.

11.b - Até 2020, aumentar substancialmente o número de **cidades e assentamentos humanos adotando e implementando políticas e planos integrados para a inclusão, a eficiência dos recursos, mitigação e adaptação às mudanças climáticas, a resiliência a desastres**; e desenvolver e implementar, de acordo com o Marco de Sendai para a Redução do Risco de Desastres 2015-2030, o gerenciamento holístico do risco de desastres em todos os níveis.

O CORI-MG atua no fomento à REURB, acompanhando o cenário nacional relacionado à temática, participando de seminários e congressos, realizando treinamentos com registradoras especializadas no tema, sendo que todas essas ações estimulam a formalização da propriedade e o desenvolvimento de políticas públicas de controle estatal sobre o uso e ocupação das terras, contribuindo inclusive para o recolhimento de impostos. A regularização de imóveis propicia às partes o acesso a novos serviços financeiros como financiamentos e empréstimos com a garantia imobiliária.

Há treinamentos destinados aos registradores, prefeituras e profissionais das mais diversas áreas sobre o processo de regularização fundiária urbana, bem como a realização de lives, produção de materiais com informações técnicas, de acordo com bases legais, doutrinas e jurisprudências, além de e-books e outros conteúdos voltados para o tema, estimulam a capacitação dos profissionais na área da REURB.

As diversas ações realizadas contribuem diretamente para o desenvolvimento de cidades e comunidades sustentáveis, estando relacionadas ao ODS 11, bem como para o acesso à habitação segura, adequada e a urbanização de comunidades, contribuindo para a promoção do direito constitucional à moradia, implementação de políticas para inclusão, favorecendo relações econômicas, sociais e ambientais. O registro de imóveis favorece a proteção do direito de propriedade e do patrimônio público, bem como a defesa do patrimônio cultural.

A definição de novos parâmetros para REURB ocorre com a Lei 13.465, de 11 de julho de 2017 onde o município tem importante papel para a efetivação da REURB. Com uma diretoria composta por especialistas no tema, o CORI-MG oferece capacitações de acordo com as especificações da legislação e aspectos necessários a serem colocados em prática pelos municípios. As informações sobre a atuação do CORI-MG com foco em REURB estão disponíveis em <https://reurb.corimg.org/> onde é possível ter acesso a notas técnicas, legislações, Conexões CORI-MG sobre a temática, livros, e-book gratuito e demais publicações de especialistas.

Salientamos que há menção sobre o Pacto Global no site de REURB, o que favorece a disseminação sobre a Agenda 2030 e os ODS.

A diretoria de REURB do CORI-MG é composta pelas seguintes especialistas:

Michely Freire Fonseca Cunha

- Diretora do Departamento de Regularização Fundiária e Membro do Conselho Fiscal do CORI-MG
- Oficiala do Registro de Imóveis de Virginópolis/MG. Pós-graduada em Direito Notarial e Registral Imobiliário pela Universidade Anhuera-Uniderp. Atuou como tabeliã de Notas e advogada em Minas Gerais. Autora de Manual de Regularização Fundiária, lançado em 2019.

Ana Cristina de Souza Maia

- Presidente do CORI-MG
- Oficiala do Registro de Imóveis de Mariana/MG e diretora de Regularização Fundiária do Registro de Imóveis do Brasil. Graduada em Direito pela Universidade Federal de Viçosa (UFV)

Como importante ferramenta de desenvolvimento econômico e social, a REURB valoriza os imóveis, conferindo aos cidadãos moradia digna, acesso a crédito imobiliário, favorecendo o crescimento das comunidades e a arrecadação tributária.

O CORI-MG desenvolveu uma plataforma de E-REURB que terá sua tecnologia doada para o ONR, destacando que o software é um sistema para fazer a REURB digital, reduzindo o trabalho para os cartórios, agilizando o processo e as buscas para identificação do núcleo. Dentre as atividades realizadas pelo CORI-MG podemos destacar:

- Capacitação de gestores municipais na interpretação dos marcos normativos, conceitos gerais e objetivos aplicáveis à regularização fundiária.
- Promoção da compreensão dos instrumentos legais da regularização para a análise das situações encontradas no município.
- Auxiliar na elaboração de diretrizes e de legislação local para viabilizar a REURB
- Promoção da sustentabilidade jurídica e econômica da regularização e desenvolvimento de uma cultura de combate à informalidade urbana local.

O cenário de REURB destaca a importância de parcerias que estimulem o diálogo, a cooperação e favoreçam o alinhamento de diretrizes entre os envolvidos na temática, destacando registradores, prefeituras e advogados. O CORI-MG firmou uma parceria com a COHAB em 2020, visando a troca de informações, bem como a regularização dos terrenos onde estão os conjuntos habitacionais, sanando assim possíveis irregularidades e retirando imóveis da informalidade.

► Nº DE UNIDADES REGULARIZADAS



TOTAL

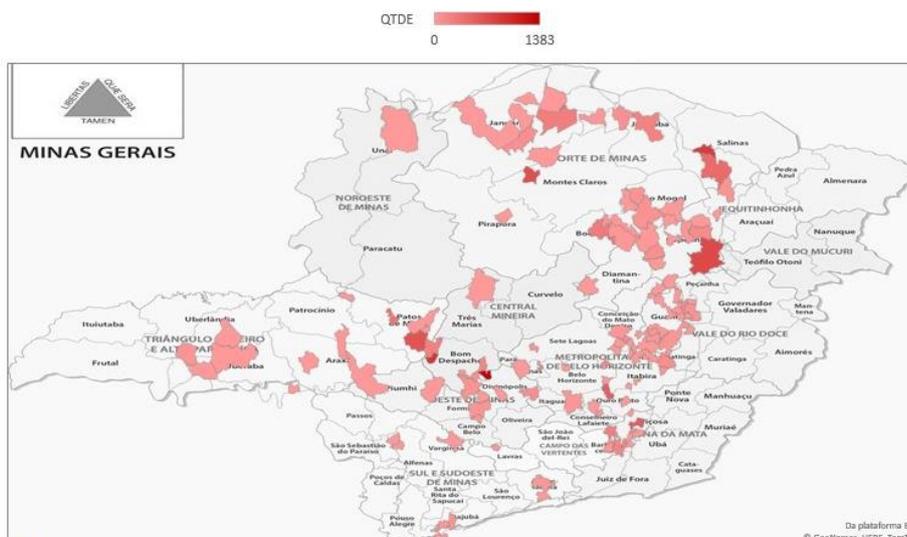
2021 → 19.110 unidades regularizadas

2022 → 17.833 unidades regularizadas



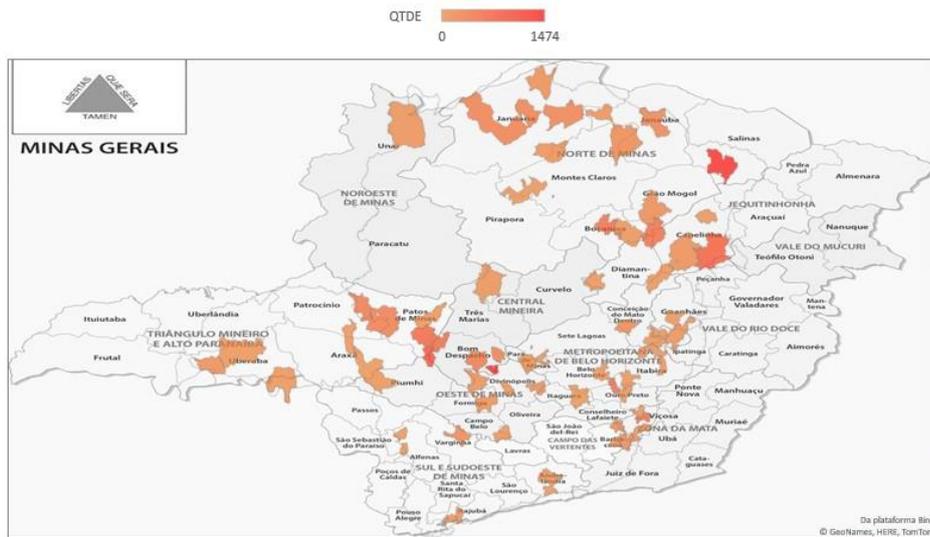
► MUNICÍPIOS COM UNIDADES REGULARIZADAS EM 2022

Nº DE UNIDADES REGULARIZADAS POR MUNICÍPIO - 2022



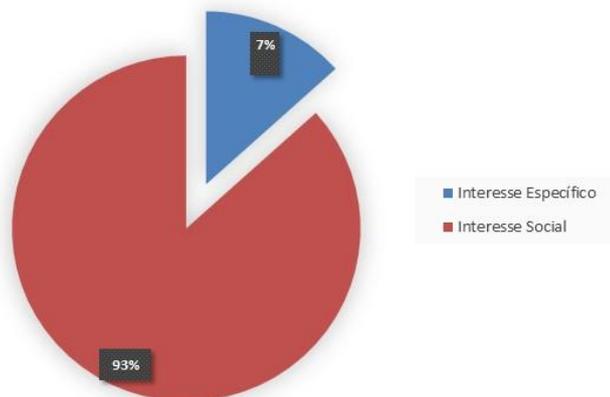
CARTÓRIOS COM UNIDADES REGULARIZADAS EM 2022

Nº DE UNIDADES REGULARIZADAS POR CARTÓRIO - 2022



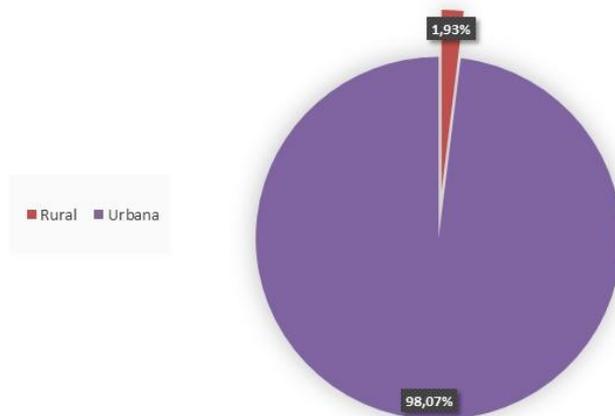
MODALIDADE DE REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA -2022

UNIDADES REGULARIZADAS 2022 -
MODALIDADE DE REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA



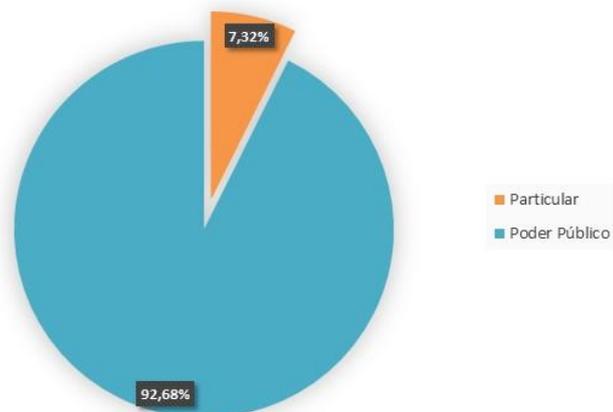
▶ UNIDADES URBANAS E RURAIS - 2022

UNIDADES REGULARIZADAS 2022 -
URBANA E RURAL



▶ TIPO DE AGENTE PROMOTOR - 2022

Nº DE UNIDADES REGULARIZADAS 2022 -
TIPO DE AGENTE PROMOTOR



▶ ÓRGÃO PÚBLICO PROMOTOR - 2022



Os Treinamentos ofertados pelo CORI-MG até o mês de outubro de 2023 podem ser traduzidos nos seguintes quantitativos:

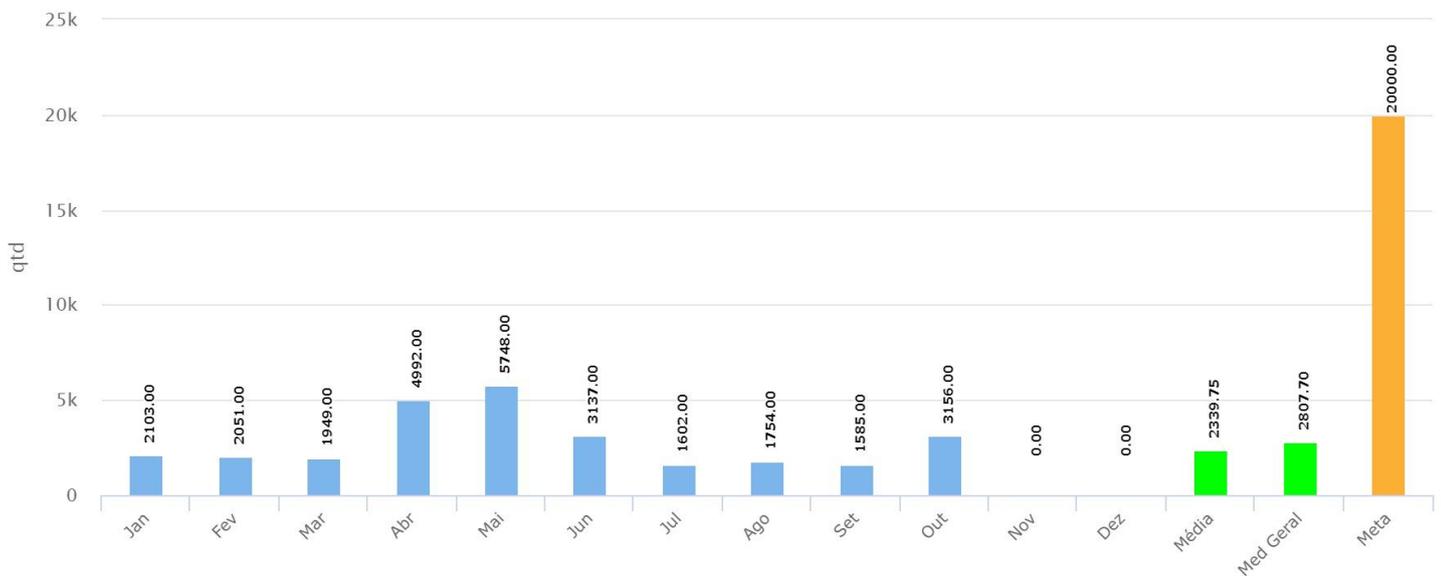
- 15 treinamentos
- 2.054 participantes
- Representantes de 20 estados
- 116.934 unidades regularizadas

O CORI-MG teve seu esforço contínuo de promoção da REURB recompensado em 2023, na 1ª edição do Prêmio Solo Seguro, uma premiação que é realizada durante a Semana de Regularização Fundiária promovida pela Corregedoria Nacional de Justiça (CNJ), que visa o reconhecimento de práticas inovadoras, que contribuem para aprimorar o combate às ocupações clandestinas e para o fomento à titulação dos proprietários em áreas urbanas e rurais. A semana Nacional de Regularização Fundiária é parte integrante do programa permanente de REURB criado em abril de 2023 pela CNJ que visa promover o diálogo permanente entre a administração pública e a sociedade para enfrentar questões ligadas à terra, bem como definir, coordenar e dar celeridade às medidas referentes à REURB e à regularização rural, além de identificar áreas públicas e de proteção ambiental, fortalecendo a governança fundiária, promovendo a justiça, o acesso regular à terra, a segurança jurídica e a proteção ambiental.

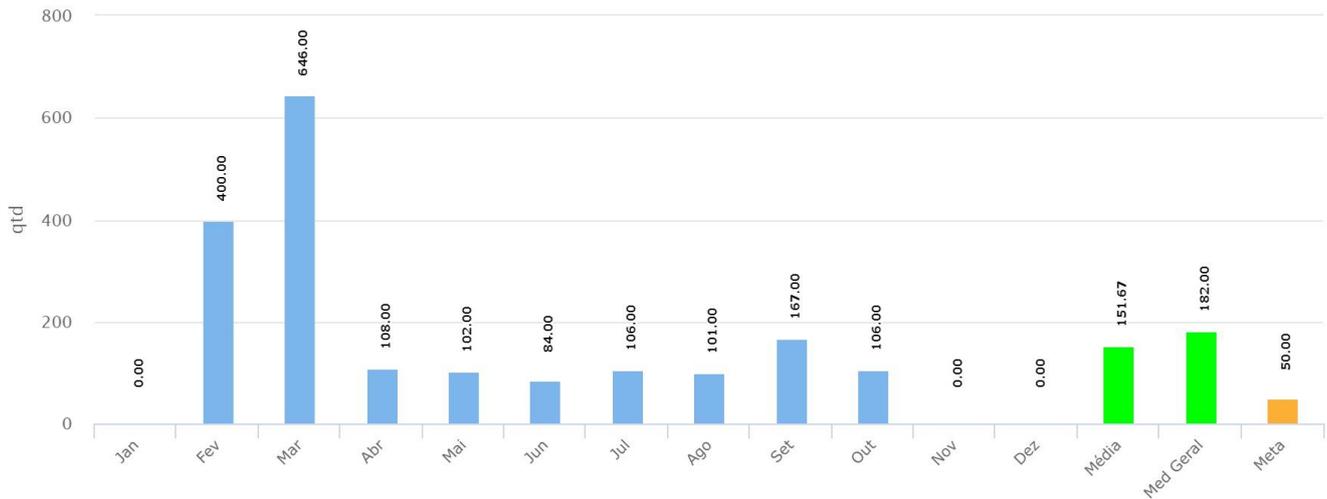
Os cartórios de registro de imóveis também atuam indiretamente como fiscalizadores de políticas ambientais na garantia de cumprimento da legislação urbanística e ambiental, seja em relação ao uso e ocupação do solo urbano, parcelamento do solo rural, averbação da reserva legal e cadastro

ambiental nos imóveis, no impedimento de projetos imobiliários que prejudiquem as áreas de preservação permanente. O CORI-MG foi a primeira associação de registradores de imóveis a criar um departamento exclusivo de promoção à REURB em 2017, coordenado pelo oficial de Registro de Imóveis de Itabira, José Celso Vilela. Em 2018 a REURB torna-se um dos objetivos estratégicos do CORI-MG. Desde então, foram mais de 50 horas de capacitação transmitidas pelo Youtube. Destacamos que o número de imóveis regularizados chega a quase 100 mil registrados, sendo aproximadamente 90% na categoria de Reurb-S, desde o ano de 2019 na extinta Central Eletrônica de Registro de Imóveis de Minas Gerais (CRI-MG).

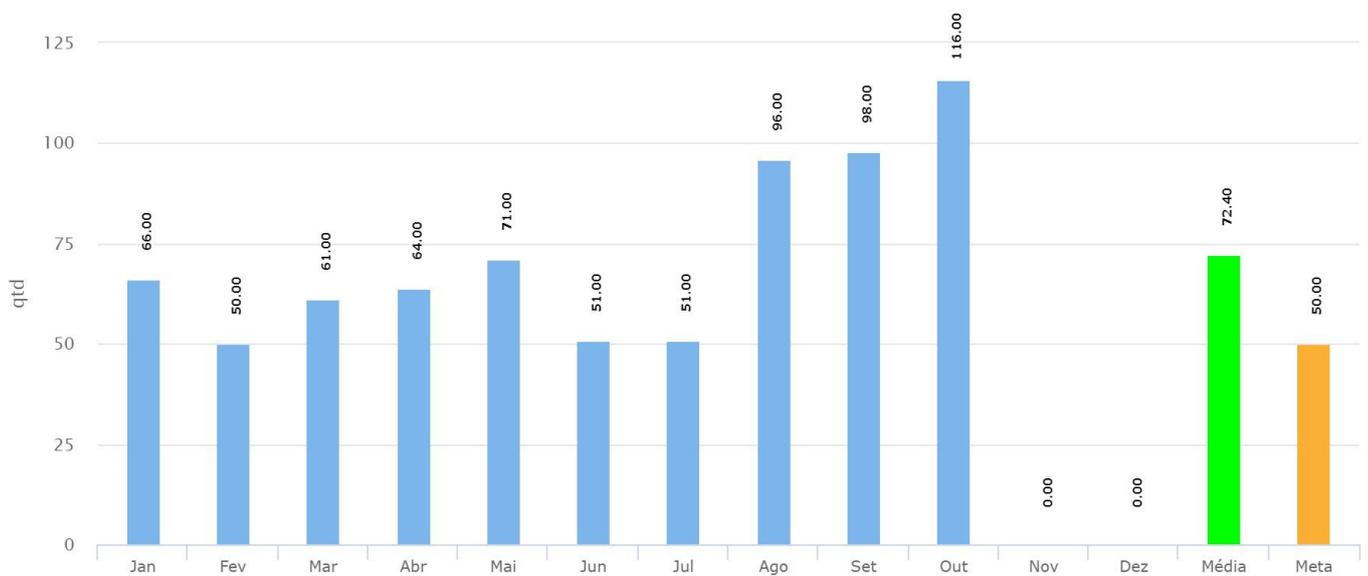
19.1 Quantidade imóveis regularizados em Minas Gerais – Média anual – 2023



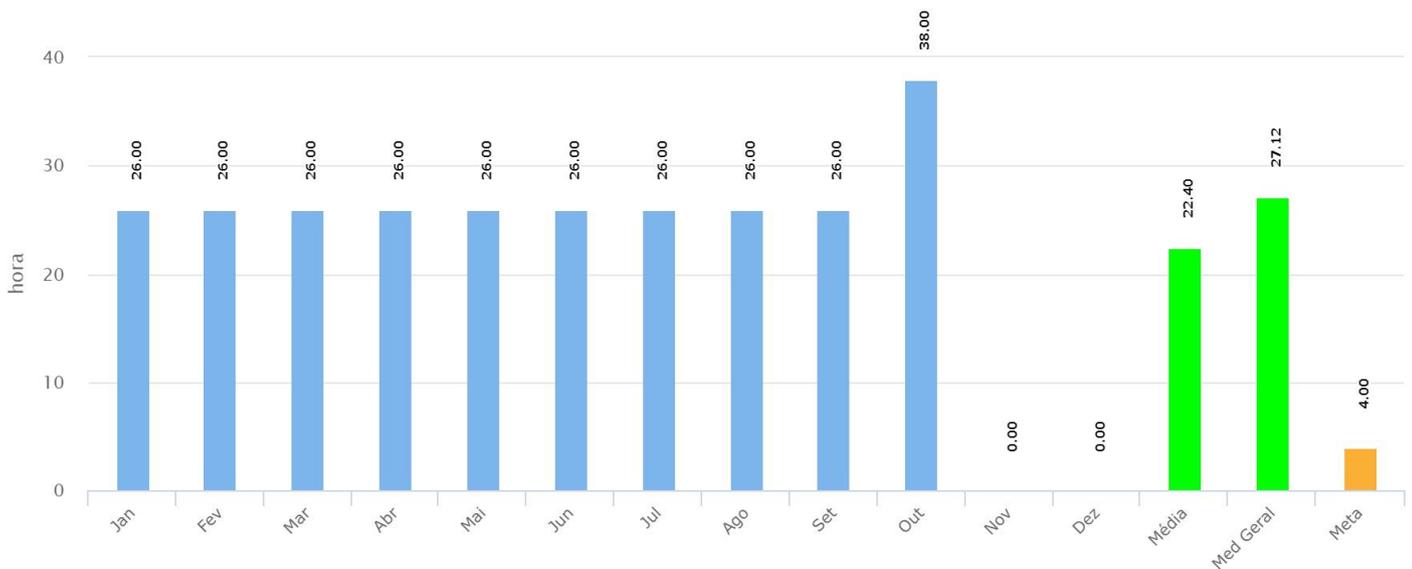
19.2 QUANTIDADE DE PESSOAS TREINADAS NA PLATAFORMA EAD POR MÊS – Média anual – 2023



19.3 Quantidade de Editais de Usucapião Publicados – Média por meses digitados – 2023



19.4 – QUANTIDADE DE HORAS DE CURSOS OFERTADOS PELO CORI-MG E PARCEIROS – Média anual – 2023



Matéria publicada em 17/12/2021 destacando os Primeiros títulos de regularização fundiária entregues na ex-Colônia Santa Isabel. Disponível em <https://corimg.org/primeiros-titulos-de-regularizacao-fundiaria-entregues-na-ex-colonia-santa-isabel/>

Matéria publicada em 24/01/2022 destacando o desenvolvimento do agronegócio por meio da Regularização Fundiária, sendo que os Cartórios de Registro de Imóveis garantem legalidade dos imóveis e contribuem para o fortalecimento da atividade. Disponível em <https://corimg.org/desenvolvimento-do-agronegocio-por-meio-da-regularizacao-fundiaria/>

Matéria publicada em 24/01/2022 sobre Nota Informativa que destaca irregularidade de imóveis rurais no Brasil, o documento publicado pelo Ministério da Economia aponta que “há uma forte ocorrência de irregularidades no registro de imóveis rurais no Brasil”. Disponível em <https://corimg.org/nota-informativa-destaca-irregularidade-de-imoveis-rurais-no-brasil/>

Matéria publicada em 02/02/2022 destacando que o Nuiref publicou e-book sobre Reurb para agentes públicos, sendo que o material traz orientações importantes para ajudar a diminuir a irregularidade fundiária em Minas Gerais. Disponível em <https://corimg.org/nuiref-publica-e-book-sobre-reurb-para-agentes-publicos/>



Matéria publicada em 21/02/2022 informando que o Governo Federal lançou edital para regularização fundiária, sendo que o objetivo é melhoria do Programa Casa Verde e Amarela; anúncio foi feito pelo ministro do Desenvolvimento Regional. Disponível em <https://corimg.org/governo-vai-lancar-edital-para-regularizacao-fundiaria/>

Matéria publicada em 10/03/2022 destacando que a presidente do CORI-MG estará presente no Seminário Cidades Justas, fazendo parte do 'Painel 02 – Planejamento Urbano, Reurb e Cidades Possíveis', ao lado de Fabrício Balieiro, coordenador de Habitação e Reurb na Cidade de Santa Luzia/MG. Disponível em <https://corimg.org/cori-mg-presente-no-seminario-cidades-justas/>



SEMINÁRIO CIDADES JUSTAS

11 MARÇO
8H às 18H30

EVENTO HÍBRIDO
Espaço Israel Pinheiro
Praça dos Três Poderes / BSB
com Transmissão Ao Vivo

DEBATEDORES

Professora Aylin, Werner Grau, Alexandre Sion, Adelia Rocha, Prof. Benny Schvartsberg, Dr. Rafael Pereira, Fabrício Balieiro, Ana Cristina Maia, Prof. Francisco Colóm

Matéria publicada em 23/03/2022 informando a programação da Reunião do Fórum Fundiário dos Corregedores Gerais de Justiça do Matopiba-MG. Disponível em <https://corimg.org/programacao-da-reuniao-do-forum-fundiario-dos-corregedores-gerais-de-justica-do-matopiba-mg/>



MATOPIBA-MG
REUNIÃO DO FÓRUM FUNDIÁRIO
DOS CORREGEDORES GERAIS DA JUSTIÇA

24 e 25/3/22

Acompanhe a transmissão ao vivo:
 youtube.com/corimg

Relização:   Apoio:   

Matéria publicada em 24/03/2022 destacando a visita dos Representantes do Matopiba-MG à sede do CORI-MG. Os Corregedores e juízes de diversos estados foram apresentados às ações desenvolvidas pelo CORI-MG, principalmente na área de regularização fundiária. Disponível em <https://corimg.org/representantes-do-matopiba-mg-visitam-sede-do-cori-mg/>



Matéria publicada em 01/04/2022 informando que Representantes do CORI-MG foram destaque na programação do Matopiba-MG. Disponível em <https://corimg.org/representantes-do-cori-mg-sao-destaque-na-programacao-do-matopiba-mg/>



Foto: Amagis – Associação dos Magistrados Mineiros

Matéria publicada em 13/04/2022 destacando que o Município de Santa Rosa da Serra entregou mais de 50 títulos de propriedade e tinha a previsão de estar 100% regularizado em 2022. Disponível em <https://corimg.org/reurb-encontra-solo-fertil-no-alto-paranaiba/>



Registro de Imóveis de Campos Alto atuou de forma ativa para conscientização e entrega dos títulos (Foto: Arquivo pessoal)

Matéria publicada em 22/04/2022 informando que o Governo Federal entregou títulos de propriedade rural em Minas Gerais, sendo que o Evento contou com a participação do então Presidente Jair Bolsonaro e marcou o início da campanha Abril Verde e Amarelo, força-tarefa do Governo Federal para ampliar a regularização fundiária no país. Disponível em <https://corimg.org/governo-federal-entrega-titulos-de-propriedade-rural-em-minas-gerais/>

Matéria publicada em 05/05/2022 informando que o Ofício do 2º Registro de Imóveis de Montes Claros regularizou imóveis do bairro São Norberto, sendo que o pedido foi realizado pela Associação Educativa e Cultural São Norberto, representada pelo diretor-presidente, padre Michel Junior Valério. Disponível em <https://corimg.org/oficio-do-2o-registro-de-imoveis-de-montes-claros-regulariza-imoveis-do-bairro-sao-norberto/>



Matéria publicada em 11/05/2022 destacando a presença da presidente do CORI-MG, Ana Cristina Maia, no programa Cartório Contemporâneo, produzido pela Confederação Nacional de Notários e Registradores (CNR) e exibido pela TV Justiça. Disponível em <https://corimg.org/cori-mg-presente-no-programa-cartorio-contemporaneo/>

Matéria publicada em 22/06/2022 destacando que o Registro de Imóveis de Itaguara ajuda a promover inclusão social com a Reurb. Os moradores do Chacreamento Mambre foram beneficiados pelo projeto de regularização e receberam o título de suas propriedades. Disponível em <https://corimg.org/registro-de-imoveis-de-itaguara-ajuda-a-promover-inclusao-social-com-a-reurb/>



Registro de Imóveis de Itaguara realiza entrega de títulos de propriedade (Foto: Arquivo pessoal)

Matéria publicada em 23/06/2022 informando que houve mais de 1.000 regularizações realizadas em Rio Casca, sendo que o município atingiu a marca histórica a partir de um trabalho conjunto feito pela Prefeitura e pelo cartório de Registro de Imóveis da comarca. Disponível em <https://corimg.org/mais-de-1-000-regularizacoes-realizadas-em-rio-casca/>



Foto: Arquivo pessoal

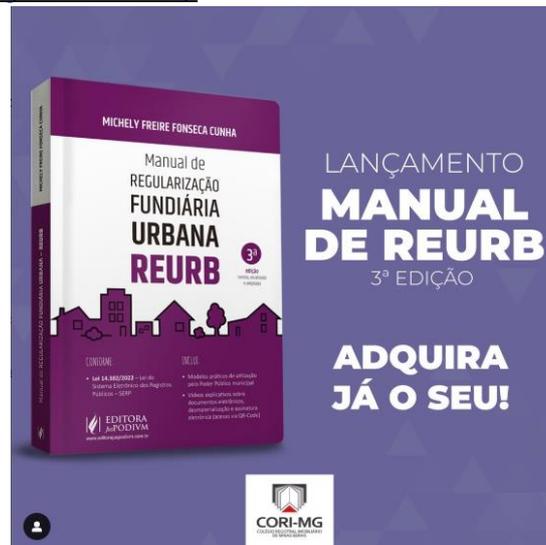
Matéria publicada em 23/06/2022 informando que novos títulos de propriedade foram entregues em Jaíba, sendo resultado da parceria entre CORI-MG, Cohab Minas e gestão municipal. Disponível em <https://corimg.org/novos-titulos-de-propriedade-sao-entregues-em-jaiba/>



Foto: Prefeitura de Jaíba/Divulgação

Matéria publicada em 24/08/2022 destacando o debate entre corregedores sobre regularização fundiária, os participantes reconheceram o Poder Judiciário como catalisador da política pública de regularização fundiária. Disponível em <https://corimg.org/corregedores-debatem-regularizacao-fundiaria/>

Matéria publicada em 26/08/2022 divulgando que o Manual de Regularização Fundiária Urbana – Reurb chega à 3ª edição, sendo que o livro escrito pela registradora Michely Freire ganhou ainda mais força com o uso de recursos visuais. Disponível em <https://corimg.org/manual-de-regularizacao-fundiaria-urbana-reurb-cheqa-a-3a-edicao/>



Matéria publicada em 21/09/2022 informando que o CORI-MG participou de evento sobre regularização fundiária na Bahia, sendo que as diretoras da associação apresentaram painéis sobre benefícios da Reurb, suas relações com o poder público e os aspectos práticos do procedimento. Disponível em <https://corimg.org/cori-mg-participa-de-evento-sobre-regularizacao-fundiaria-na-bahia-2/>



Ana Cristina Maia e Michely Freire em painel do evento realizado pela CGJ-BA (Foto: Robson Faria)

Matéria publicada em 23/09/2022 destacando que a Comarca de Boa Esperança concluiu o primeiro processo de Reurb, sendo que o município de Ilicinea entrega 123 títulos de propriedade aos moradores. Disponível em <https://corimg.org/comarca-de-boa-esperanca-conclui-primeiro-processo-de-reurb/>



Foto: Arquivo pessoal

Matéria publicada em 04/10/2022 destacando que o Usucapião ganha força no Norte de Minas, sendo que o processo foi concluído após nove meses de trabalho conjunto com o cartório do município de Manga. Disponível em <https://corimg.org/usucapiao-ganha-forca-no-norte-de-minas/>



Foto: Arquivo pessoal

Matéria publicada em 09/03/2023 destacando que o Registro de Imóveis mineiro foi destaque no jornal O Tempo, a reportagem destacou que mais de 70 mil imóveis foram regularizados no Estado entre 2020 e 2022. Disponível em <https://corimg.org/registro-de-imoveis-mineiro-e-destaque-no-jornal-o-tempo/>

Matéria publicada em 10/03/2023 destacando que no Dia da mulher, o cartório de Campanha concluiu a primeira etapa do processo de Reurb-S, sendo que 29 mulheres chefes de família serão beneficiadas com a entrega dos títulos de regularização. Disponível em <https://corimg.org/no-dia-da-mulher-cartorio-de-campanha-conclui-primeira-etapa-do-processo-de-reurb-s/>



Foto: Erivelton Bernardes

Matéria publicada em 10/03/2023 informando que a Reurb caminha a passos largos no Alto Paranaíba. O município de Santa Rosa da Serra tem previsão de estar 100% regularizado até o final de 2023. Disponível em <https://corimg.org/reurb-caminha-a-passos-largos-no-alto-paranaiba/>



Foto: Milena Rodrigues

Matéria publicada em 22/03/2023 informando que o TJTO promoveu um Seminário sobre Regularização Fundiária e Serviços Extrajudiciais de Registro Imobiliário, sendo que Integrantes da diretoria do CORI-MG estavam entre os palestrantes. Disponível em <https://corimg.org/tjto-promove-seminario-sobre-regularizacao-fundiaria-e-servicos-extrajudiciais-de-registro-imobiliario/>



Matéria publicada em 06/04/2023 informa sobre PL que permite a regularização de núcleos urbanos informais existentes até 2022. O PL prevê isenção de custas cartoriais para REURB-S. Disponível em <https://corimg.org/pl-permite-regularizacao-de-nucleos-urbanos-informais-existent-ate-2022/>

Matéria publicada em 06/04/2023 informando que o Incra não deve indenizar benfeitorias realizadas por assentado rural que repassou imóvel a terceiro, sendo que a decisão foi proferida pela 5ª Turma do Tribunal Regional Federal da 1ª Região (TRF1). Disponível em <https://corimg.org/incra-nao-deve-indenizar-benfeitorias-realizadas-por-assentado-rural-que-repassou-imovel-a-terceiro/>

Matéria publicada em 20/04/2023 destacando que um Processo de Reurb em Miravânia contemplou moradora centenária, sendo que outros 139 títulos foram entregues graças à parceria entre a Prefeitura e o Registro de Imóveis de Manga. Disponível em <https://corimg.org/processo-de-reurb-em-miravania-contemplou-moradora-centenaria/>

Matéria publicada em 20/06/2023 informando que a Reurb avançou no município de Patis, sendo que o Ofício do 2º Registro de Imóveis de Montes Claros entregou os títulos para os moradores de mais um núcleo regularizado no município. Disponível em <https://corimg.org/reurb-avanca-no-municipio-de-patis/>



Matéria publicada em 22/06/2023 informando que o Governo de Minas firmou acordo de regularização para Região Norte, sendo que a partir de uma suscitação de dúvida do RI de Rio Pardo de Minas, mais de 7 mil propriedades rurais serão regularizadas. Disponível em <https://corimg.org/governo-de-minas-firma-acordo-de-regularizacao-para-regiao-norte/>



Foto: Matheus Fonseca / Imprensa MG

Matéria publicada em 22/06/2023 destacando que a Reurb está ganhando força no Vale do Aço. A Parceria da Prefeitura com o governo do Estado realizou o sonho antigo dos moradores de Timóteo. Disponível em <https://corimg.org/reurb-ganha-forca-no-vale-do-aco/>



Matéria publicada em 06/07/2023 informando que o município de Manga concluiu o primeiro processo de Reurb, Frankie Versiani, interino do Registro de Imóveis do município, concluiu pelo menos um processo de regularização em todas as cidades em que atua. Disponível em <https://corimg.org/municipio-de-manga-concluiu-primeiro-processo-de-reurb/>

Matéria publicada em 20/07/2023 informando que a Regularização está em foco no Sul de Minas. A Atuação do titular do Registro de Imóveis de Brazópolis foi fundamental para instaurar procedimento de Reurb no município. Disponível em <https://corimg.org/regularizacao-em-foco-no-sul-de-minas/>



Foto: Divulgação

Matéria publicada em 21/07/2023 divulgando o Conexão CORI-MG sobre as alterações da Lei nº 13.465/2017 no MCMV, as novas regras para o Minha Casa, Minha Vida impactam rotina dos registradores de imóveis. Disponível <https://corimg.org/conexao-cori-mg-alteracoes-da-lei-no-13-465-2017-no-mcmv/>

Assista ao Conexão CORI-MG



Matéria publicada em 28/08/2023 destacando que o Norte de Minas está mobilizado em prol da Reurb, sendo que a documentação de imóveis pertencentes à Arquidiocese de Montes Claros será analisada pelos oficiais de Registro de Imóveis. Disponível em <https://corimg.org/norte-de-minas-mobilizado-em-prol-da-reurb/>



Matéria publicada em 31/08/2023 destacando as ações do Solo Seguro: acompanhando as ações da Semana de Regularização Fundiária. Disponível em <https://corimg.org/solo-seguro-acompanhe-as-acoes-da-semana-de-regularizacao-fundiaria/>

Como parte da programação da Semana de Regularização Fundiária, foram anunciados os vencedores do Prêmio Solo Seguro. Minas Gerais foi o estado com o maior número de participantes, com 30 entre os 148 inscritos. O Colégio foi um dos ganhadores, com o projeto de Reurb do CORI-MG. Segue link com vídeo sobre o prêmio Solo Seguro:

https://www.instagram.com/reel/CvI1bCDu_vD/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==



Matéria publicada em 31/08/2023 destacando que o CORI-MG venceu o Prêmio Solo Seguro, do CNJ. O Programa de Reurb desenvolvido pelo CORI-MG contribui com a regularização de mais de 100 mil imóveis, desde 2018. Disponível em <https://corimg.org/cori-mg-vence-premio-solo-seguro-do-cnj/>



Matéria publicada em 29/09/2023 destacando que os trâmites para promover a regularização fundiária da área urbana do município de Tarumirim, no Vale do Rio Doce foram iniciados com a participação do oficial do Registro de Imóveis de Tarumirim, Marcelo Couto. Disponível em <https://corimg.org/tarumirim-da-primeiros-passos-em-direcao-a-reurb/>



Matéria publicada em 17/10/2023 destacando a abertura das inscrições para o 7º treinamento online Reurb na Prática promovido pelo CORI-MG. Disponível em <https://corimg.org/inscricoes-abertas-para-o-7-treinamento-online-reurb-na-pratica/>



MAIS DETALHES →

**7º CURSO ONLINE
REURB NA
PRÁTICA**

**INSCRIÇÕES
ABERTAS**

**25, 26 e 27
OUTUBRO**
19h às 22h

PROFESSORAS



ANA CRISTINA MAIA
Presidente do CORI-MG



MICHELY CUNHA
Diretora de Reurb do
CORI-MG









A presidente do CORI-MG, Ana Cristina de Souza Maia e a diretora de REURB, Michely Freire, apresentaram no XLVIII Encontro dos Oficiais de Registro de Imóveis do Brasil, realizado pelo IRIB, um novo software para facilitar os processos de Regularização Fundiária. Durante a palestra "Inovações tecnológicas para interação com o poder público no contexto da Reurb", elas falaram sobre o histórico do sistema fundiário brasileiro, demonstrando como o país chegou ao atual estado de irregularidade, apresentaram os impactos para a população e os desafios dos Registros de Imóveis no processamento da Reurb. Para a resolução desses desafios foi apresentado o novo software desenvolvido pelo CORI-MG, que terá sua tecnologia doada para o ONR, destacando que o software é um sistema para fazer a Reurb digital, que reduz o trabalho para os cartórios, agiliza o processo e as buscas para identificação do núcleo.



Conheça o software

MAPA INTEGRADO



Compare dados com os do cartório
Obtenha um **memorial descritivo**
Importe as matrículas em lotes



Conheça o software

RELATÓRIO DE INCONSISTÊNCIAS



Visualize **inconsistências nos dados**
Compare **informações** de forma simples
Exporte como **dados estruturados**



Conheça o software



CPF: 13.282.479/0003-98
CNPJ: 035198273047
Oficial: Michely Freire Fonseca Cunha
e-mail: crh@registro3@gmail.com



CERTIDÃO ELETRÔNICA DE INTEIRO TEOR DE MATRÍCULA

MATRÍCULA: 1651616 do Livro 3 de Registro Geral, datada de 04/09/2023
PEDIDO: Protocolo de Certidão / Recepção de Títulos no 3157

CERTIFICADO que a presente certidão é expedida em formato eletrônico, mas pode ser impressa pelo Interessado sem prejuízo de sua validade. **Confira a autenticidade desta certidão através do QR code**, nos termos do art. 19, §§5º e 6º da Lei no 6.015/73 alterados pela Lei no 14.382/22. Segue inteiro teor da matrícula em epígrafe:

1651616 - 04/09/2023 - Protocolo: 00040486445 - 12/10/2023
RUA DOS PAMPAS - LOTE 4 QUADRA 7 , bairro SANTA ALVES , CEP: 39730-000 ,

EMIÇÃO DE MATRÍCULA OU CERTIDÃO

Individual ou em lote

3.3.5 Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 16 Paz, justiça e instituições eficazes

16.5 - Reduzir substancialmente a **corrupção e o suborno** em todas as suas formas.

16.6 - Desenvolver **instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.**

16.7 - Garantir a **tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa** em todos os níveis.

16.10 - Assegurar o acesso público à informação e **proteger as liberdades fundamentais**, em conformidade com a legislação nacional e os acordos internacionais.

16.a - Fortalecer as instituições nacionais relevantes, inclusive por meio da cooperação internacional, para a construção de capacidades em todos os níveis, em particular nos países em desenvolvimento, para a prevenção da violência e o **combate ao terrorismo e ao crime.**

16.b-**Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias** para o desenvolvimento sustentável.

O CORI-MG estabelece convênios com órgãos públicos para favorecer a cooperação entre as entidades, a transmissão de orientações e estabelecer um bom relacionamento institucional, que possibilite a manutenção de serviços eficazes. Além disso, o CORI-MG estuda a elaboração de um cronograma para implementar um programa de compliance, antissuborno e fraude que ampliará a transparência e credibilidade nas ações desenvolvidas junto às suas partes interessadas.

Como entidade eficaz, transparente e responsável em todos os níveis, o CORI-MG mantém um sistema de gestão da qualidade e a certificação na norma ABNT NBR ISO 9001:2015, garantindo uma governança corporativa com tomada de decisão inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis. Salientamos que há um constante estímulo para que os cartórios adotem programas de gestão da qualidade, visando a prestação de um serviço de excelência para a sociedade. Para tal, o CORI-MG ofereceu um curso gratuito de qualidade com o foco na Participação dos cartórios no PQTA, que estimula e traz orientações para a participação das serventias. O PQTA avalia entre outros aspectos, a atuação dos cartórios em relação ao cumprimento dos atos, regimentos, normas e leis estabelecidos interna e externamente, como forma de garantir a ética e a segurança jurídica ao sistema registral.

Paralelamente, o CORI-MG auxiliou os cartórios na adequação à LGPD para proteção dos dados pessoais dos usuários, com o desenvolvimento de uma plataforma chamada LGPD Cartórios, que traz modelos, diretrizes, treinamentos, todas as orientações necessárias e mecanismos práticos para a adequação dos cartórios, de acordo com as orientações de especialistas na temática, um benefício da entidade para os cartórios em geral. Houve a realização de parcerias com diversas entidades para utilização da plataforma a custo reduzido, o que favorece a atuação eficaz das instituições, sendo responsável e transparente em todos os níveis, além de ampliar a representatividade das referidas entidades junto aos seus associados.

Salientamos que os cartórios de registro de imóveis têm importante função social, na medida em que oferecem serviços que possibilitam o acesso público à informação, protegendo liberdades e direitos fundamentais, sejam eles individuais ou coletivos, cumprindo leis e políticas não discriminatórias.

Como entidade de classe, o CORI-MG torna-se fomentador da padronização de procedimentos, firma convênios para cooperação entre órgãos e entidades, possibilita a defesa de prerrogativas de seus associados e da classe registral imobiliária.

A alta direção do CORI-MG mantém uma agenda contínua de reuniões com órgãos e entidades para a representação dos registradores de imóveis na defesa dos interesses da classe, sendo bem atuante diante dos desafios e ameaças para a atividade cartorária.

O CORI-MG teve papel fundamental na busca de informações, acompanhamento e fornecimento de orientações para os cartórios diante de todos os impactos provenientes da migração da CRI para o ONR, minimizando consequências das ações à rotina das serventias na prestação de serviços no formato eletrônico.

O CORI-MG atuou de forma ativa para a criação da COOPCORI, que é a cooperativa dos associados do CORI-MG e demais associações estaduais de registradores, que traz diversos benefícios, treinamentos e ferramentas para o auxílio às serventias nas práticas cartorárias.

Além disso, os eventos em parceria com entidades como a SERJUS/ANOREG são constantes e levam conhecimento, treinamentos e informação em temas de interesse da classe.

Evidenciando sua transparência, o CORI-MG realiza anualmente sua assembleia de prestação de contas para os associados, onde são apresentadas todas as informações relevantes de ações realizadas pela organização. Além disso, o processo de eleição da diretoria acontece de forma transparente e demonstra todo o compromisso e responsabilidade do CORI-MG com os associados tornando público todo o processo.

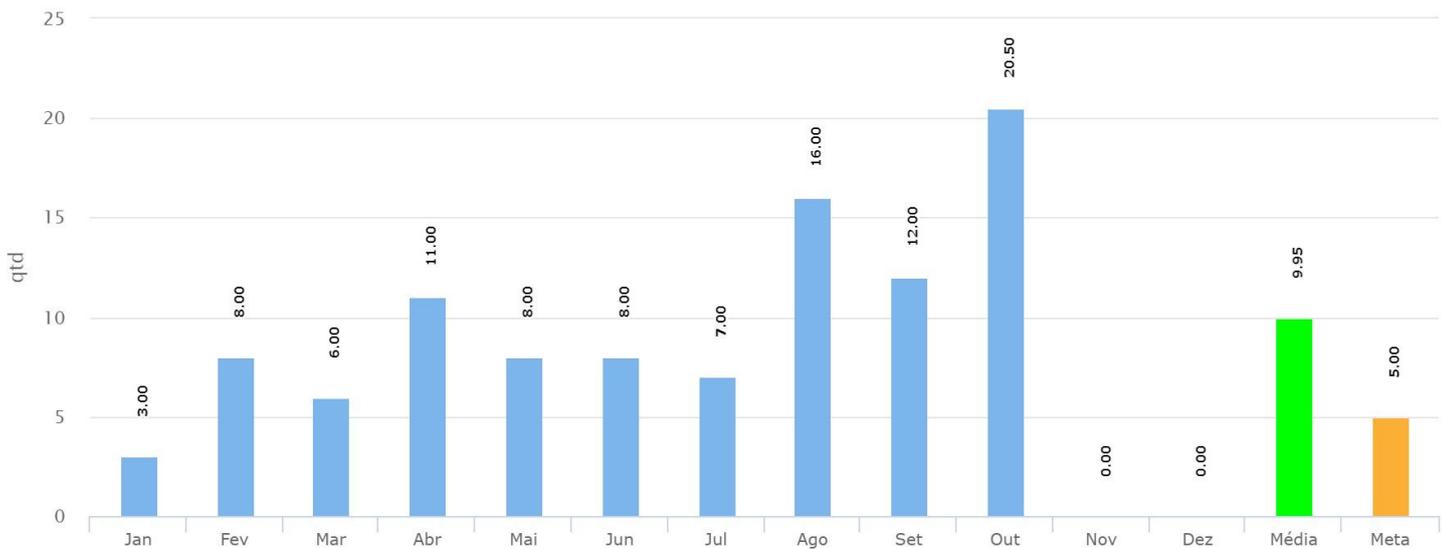
Dentro do contexto de instituições eficazes, transparentes e responsáveis, o CORI-MG pretende aplicar o censo dos cartórios, proposta já enviada para aprovação da CGJ, onde teremos um noção ampla do contexto das serventias, sendo fundamental para a possível implementação de programas e políticas relacionadas aos direitos humanos, tornando as serventias mais diversas e inclusivas. Além disso, será oferecido aos cartórios treinamento sobre responsabilidade socioambiental, para fomentar um pensamento responsável em temáticas sensíveis e tão importantes para a sociedade atual.

O CORI-MG apoia a adesão de organizações a planos nacionais de implementação dos ODS, incentiva parcerias multissetoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, tecnologia e recursos para apoiar os ODS. Para tal, o CORI-MG é membro do HUB ODS Minas Gerais, que promove a troca de conhecimento entre organizações de forma eficaz e orientada, além de possuir parcerias com diversos órgãos e instituições do Estado, tais como Tribunal de Justiça de Minas Gerais, Ministério Público, COHAB e AMM, no intuito de funcionar como instituição de apoio à execução de políticas públicas relacionadas à defesa dos direitos fundamentais da propriedade e da moradia, em prol da sociedade brasileira. Além disso, como entidade de classe dos registradores de imóveis mineiros, realiza ações para a promoção da atuação dos cartórios de acordo com o PROVIMENTO Nº 85, DE 19 DE AGOSTO DE 2019 do CNJ, que dispõe sobre a adoção dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da Agenda 2030, pelas Corregedorias do Poder Judiciário e pelo Serviço Extrajudicial. Dessa forma, o CORI-MG dissemina informações em seus canais de comunicação, o que contribui para o aumento do conhecimento dos cartórios sobre a temática e para possíveis adesões ao Pacto Global, bem como para o envolvimento em iniciativas relativas aos objetivos de desenvolvimento sustentável.

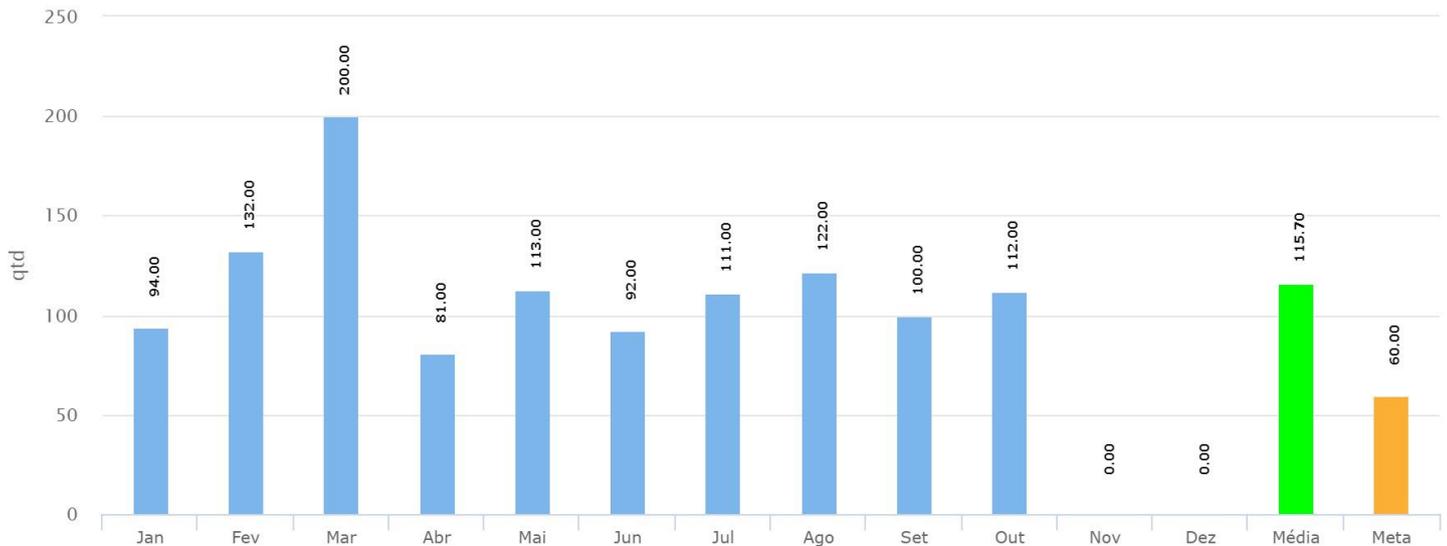
No próximo biênio haverá a ampliação da quantidade de ações de engajamento com o Pacto Global, para estimular o envolvimento dos cartórios, que totalizam hoje 285 associados, bem como a disseminação de informações para demais partes interessadas.

O CORI-MG criou um departamento de estatísticas para favorecer a captação e disseminação de dados confiáveis e atualizados que envolvem os registros de imóveis de Minas Gerais. Destacamos que a atividade registral imobiliária contribui para os entes públicos com a fiscalização e com a arrecadação dos tributos incidentes sobre a propriedade imobiliária ou decorrentes de transações relacionadas. Os imóveis regularizados via regularização fundiária trazem um aumento de arrecadação, uma vez que podem ser transacionados de forma oficial, com os recolhimentos de impostos, como, ITBI e ITCD.

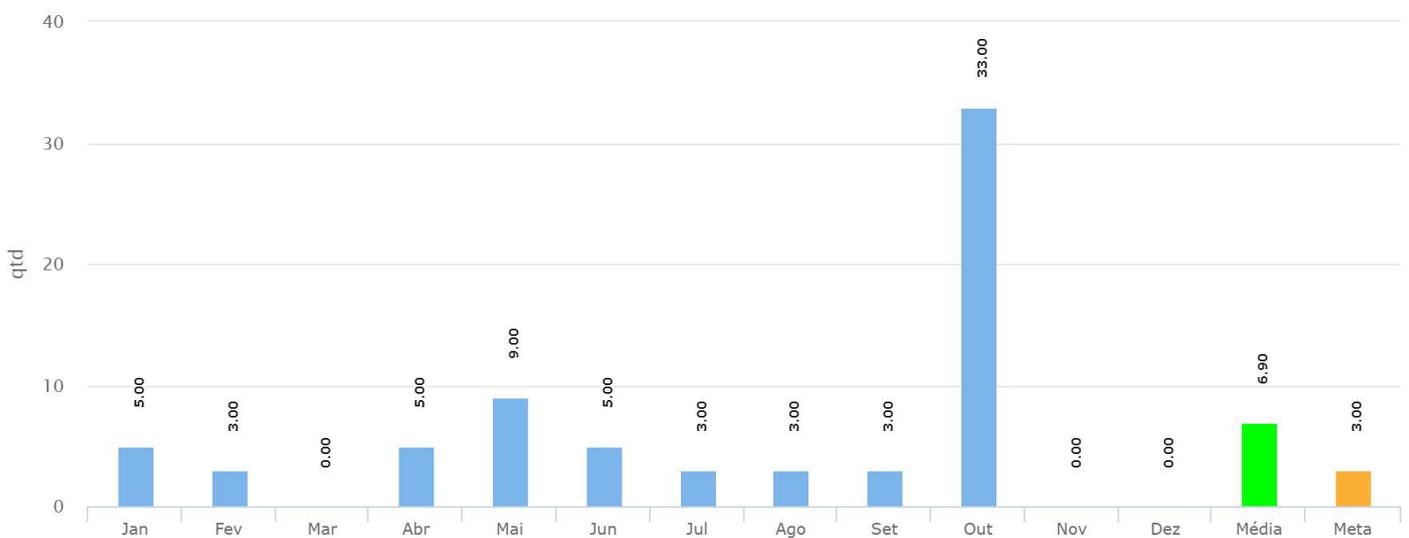
03.01 Representação da diretoria em assuntos de interesse da classe – Média por meses digitados – 2023



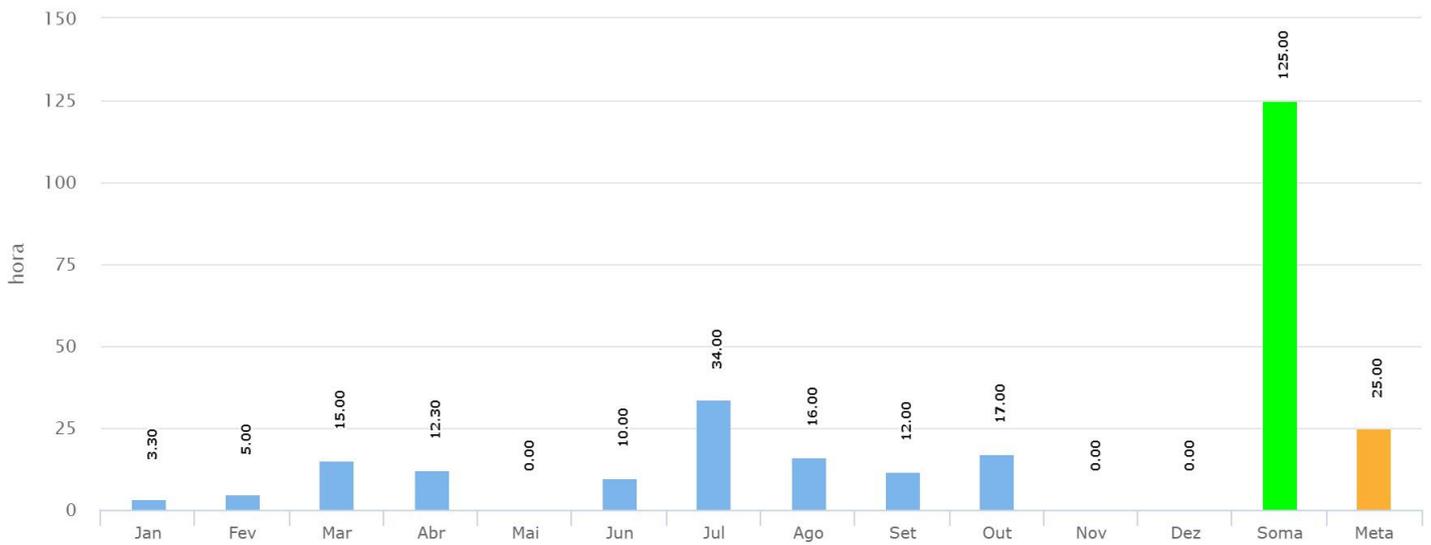
07.03 Quantidade de orientações e assessorias prestadas aos cartórios CORI Responde (whatsapp, e-mail, telefone e etc.) – Média por meses digitados – 2023



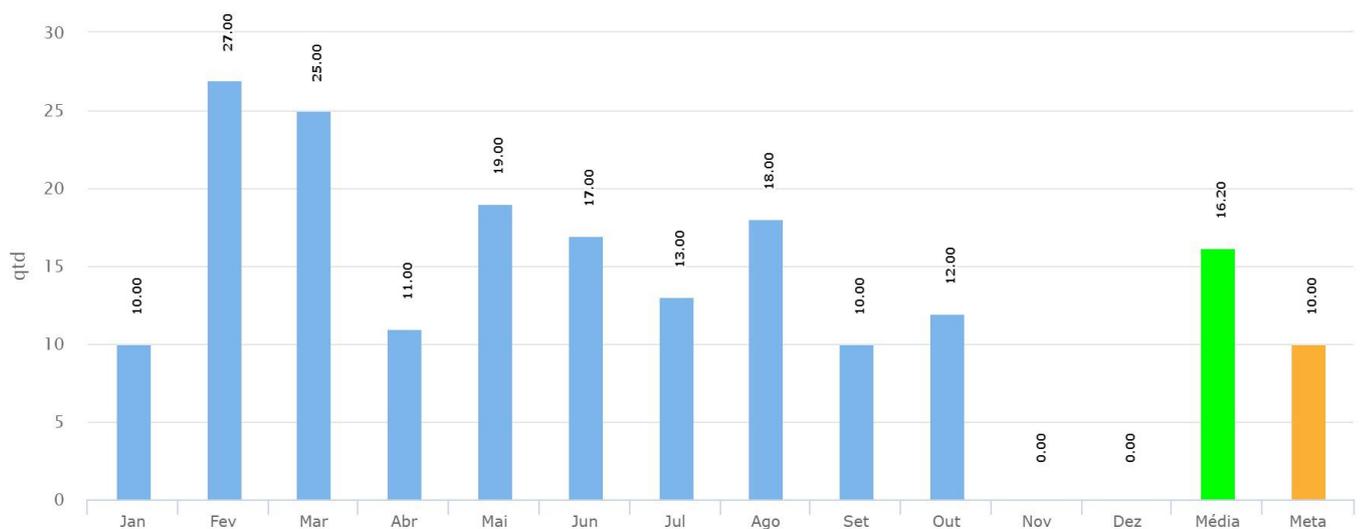
07.05 Quantidade de decisões disponibilizadas aos associados – Média por meses digitados – 2023



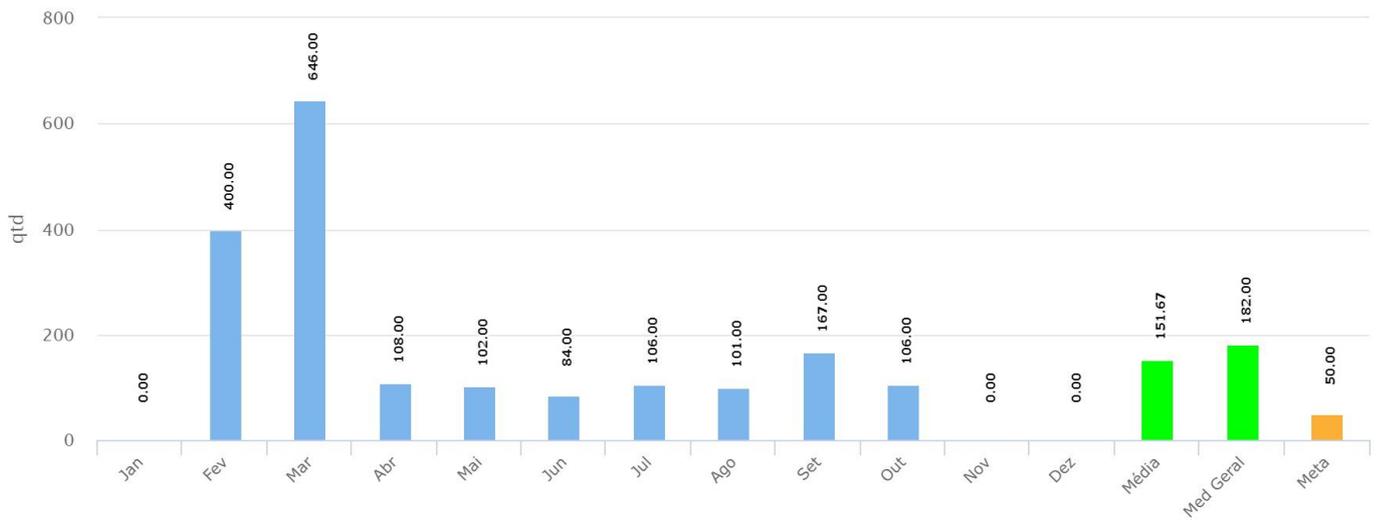
07.06 Quantidade de horas de capacitação e engajamento a associados e outras partes interessadas – (seminários, palestras e workshop) – Soma dos meses digitados – 2023



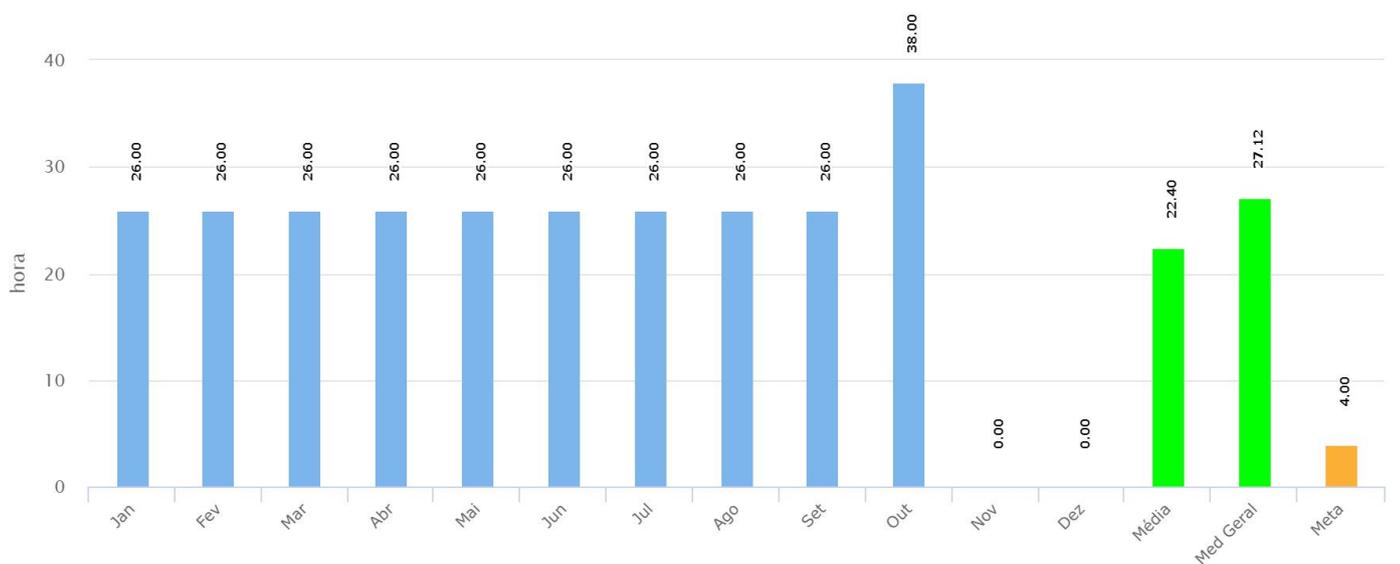
07.07 Quantidade de orientações e assessorias prestadas a sociedade (Fale Conosco, e-mail e telefone) – Média por meses digitados – 2023



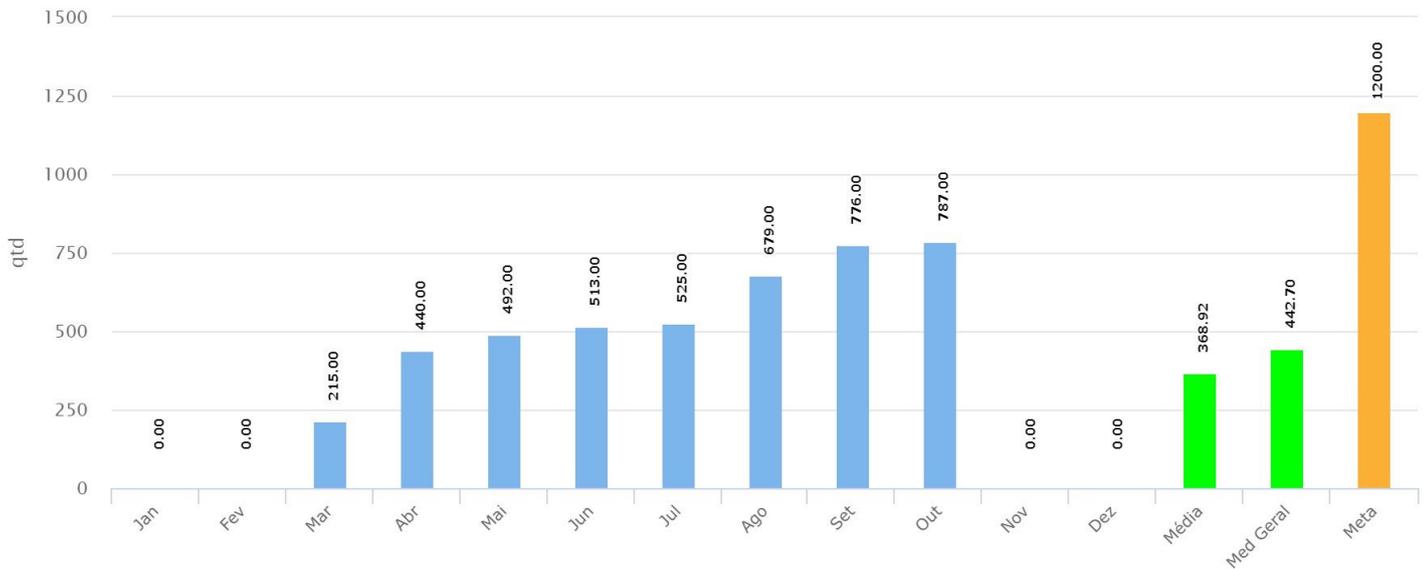
19.2 QUANTIDADE DE PESSOAS TREINADAS NA PLATAFORMA EAD POR MÊS – Média anual – 2023



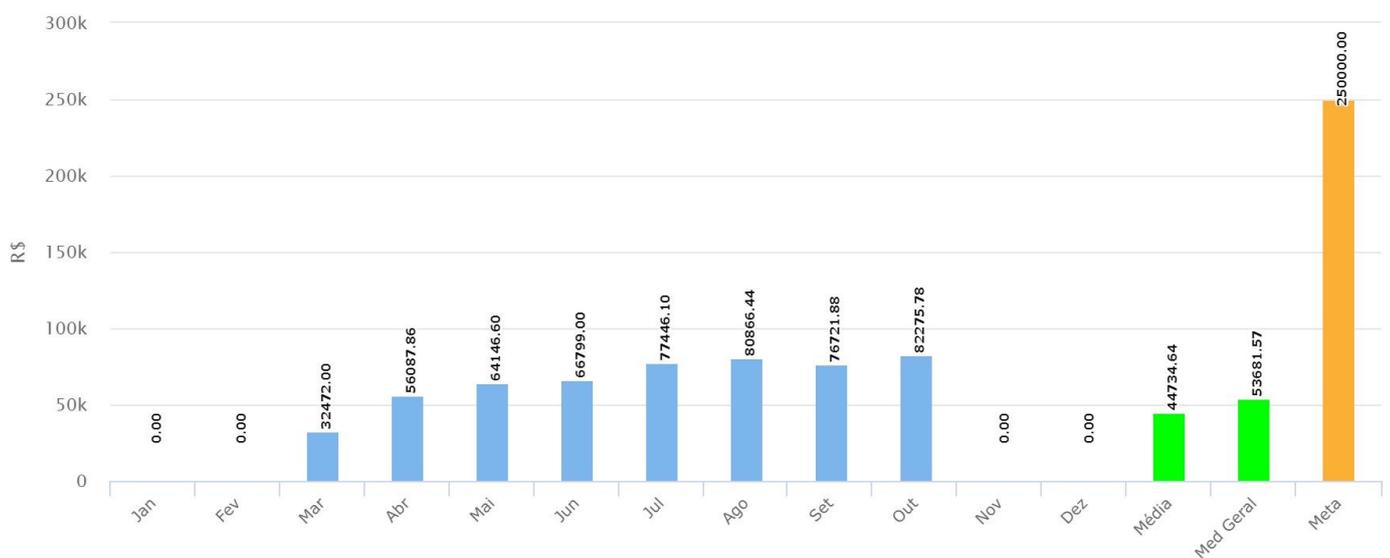
19.4 – QUANTIDADE DE HORAS DE CURSOS OFERTADOS PELO CORI-MG E PARCEIROS – Média anual – 2023



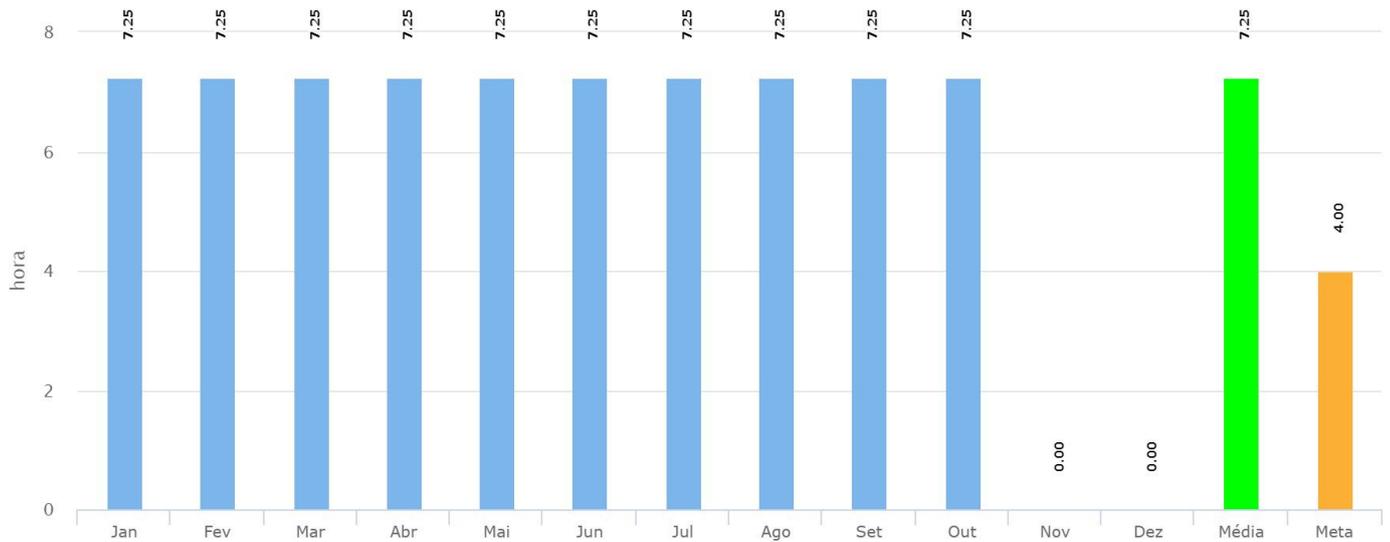
02.16 QUANTIDADE DE CARTÓRIOS INSCRITOS NA PLATAFORMA LGPD – Média anual – 2023



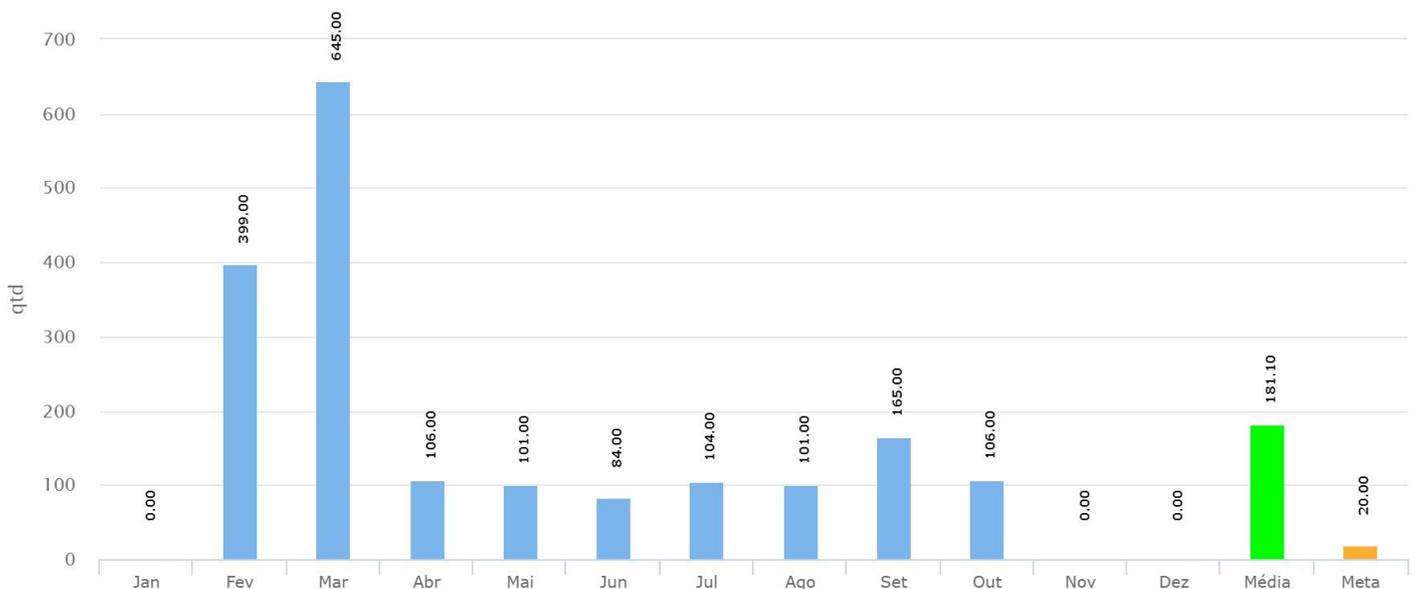
02.17 RECEITA PLATAFORMA LGPD – Média anual – 2023



24.02 QUANTIDADE DE HORAS DE CURSOS OFERECIDOS EM LGPD – Média por meses digitados – 2023



24.03 QUANTIDADE DE PESSOAS TREINADAS EM LGPD – Média por meses digitados – 2023



Matéria publicada em 10/11/2021 destacando a presença e premiação dos cartórios mineiros no PQTA que exalta os cartórios que mais se destacaram nos quesitos de qualidade na gestão e no atendimento aos usuários. Disponível em [Registradores mineiros são maioria no PQTA 2021 da Região Sudeste – CORI-MG \(corimg.org\)](#)



CATEGORIA DIAMANTE

- 1º Registro de Imóveis de **Belo Horizonte**
- Registro de Imóveis de **Extrema**
- 2º Registro de Imóveis de **Governador Valadares**
- Registro de Imóveis de **Itaguara**
- Registro de Imóveis de **Itabira**



CATEGORIA DIAMANTE

- 1º Registro de Imóveis de **Montes Claros**
- 2º Registro de Imóveis de **Montes Claros**
- 1º Registro de Imóveis de **Santo Antônio do Monte**
- 2º Registro de Imóveis de **Uberlândia**
- Registro de Imóveis de **Virginópolis**



Matéria publicada em 04/04/2022 sobre o curso de Gestão da Qualidade promovido pela COOPCORI para os cartórios. Disponível em [Coopcori promove novo curso de gestão de Qualidade para cartórios – CORI-MG \(corimg.org\)](#)



Curso
**GESTÃO DA QUALIDADE
PARA CARTÓRIOS**

40 horas de capacitação
Aulas **on-line**
Módulo extra de
Desenvolvimento Humano

Mais informações:
bit.ly/coopcurso



Matéria publicada em 24/05/2022 divulgando o evento em conjunto realizado pelo CORI-MG e SERJUS/ANOREG-MG, XXIX Congresso Estadual dos Notários e Registradores de Minas Gerais e do IV Encontro Estadual do CORI-MG. Disponível em <https://corimg.org/cori-mg-e-serjus-anoreg-mg-promovem-evento-estadual/>



Matéria publicada em 07/07/2022 sobre aula gratuita preparatória para o PQTA promovida por entidade parceira para os cartórios. Disponível em [PQTA 2022: Aulão preparatório 100% on-line e gratuito – CORI-MG \(corimg.org\)](#)

AULÃO
PQTA 2022
DIA 13/07/2022 ÀS 19 HORAS

ATENDA OS **REQUISITOS DO**
PRÊMIO DE QUALIDADE TOTAL DA ANOREG
DE MANEIRA **SIMPLES E EFICAZ!**

FAÇA AGORA MESMO SUA
INSCRIÇÃO GRATUITA
NO LINK:

<https://bit.ly/aulaopqta>



ADM. DENISE DA CRUZ
CEO DO GRUPO TXAI

REALIZAÇÃO:



Matéria publicada em 18/08/2022 sobre a manutenção da certificação do CORI-MG na ABNT NBR ISO 9001:2015. Disponível em [Mais um ano com 100% de conformidade – CORI-MG \(corimg.org\)](https://www.corimg.org)



Matéria publicada em 23/08/2022 destacando que Minas Gerais é o segundo estado com maior número de serventias no Ranking de Qualidade dos Cartórios, produzido pela Anoreg/BR. Disponível em [Cartórios mineiros entre os 10 melhores do país – CORI-MG \(corimg.org\)](https://www.corimg.org)



Foto: Divulgação

Matéria publicada em 19/09/2022 informando que as serventias extrajudiciais de todo o país têm 180 dias para se adequarem à Lei 13.709/18, conhecida como Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), sendo que o Provimento n.134/2022 da Corregedoria Nacional de Justiça definiu procedimentos técnicos e estabeleceu quais medidas devem ser adotadas pelos cartórios. Disponível em [Cartórios têm 180 dias para adequação às novas regras de proteção de dados – CORI-MG \(corimg.org\)](#)

Matéria publicada em 11/11/2022 sobre o lançamento do piloto da plataforma LGPD Cartórios, pioneiro no desenvolvimento de tecnologia para as serventias, sendo uma iniciativa desenvolvida pelo Colégio Registral Imobiliário de Minas Gerais (CORI-MG), em parceria com a Associação dos Notários e Registradores do Estado de Minas Gerais (Serjus-Anoreg/MG) e com o Instituto de Compliance Notarial e Registral (ICNR). Disponível em [LGPD Cartórios: projeto pioneiro teve seu piloto lançado – CORI-MG \(corimg.org\)](#)



Matéria publicada em 23/11/2022 sobre o recebimento pela assessora jurídica do CORI-MG de certificação Encarregado de Proteção de Dados (CDPO/BR) pela International Association of Privacy Professionals (IAPP). Disponível em [Assessora jurídica do CORI-MG recebe certificação internacional em proteção de dados – CORI-MG \(corimg.org\)](#)



Matéria publicada em 02/12/2022 sobre o destaque de Minas Gerais no PQTA Sudeste 2022, sendo que foram 21 serventias mineiras premiadas nas categorias Bronze, Prata, Ouro e Diamante. Disponível em [Minas Gerais é destaque no PQTA Sudeste 2022 – CORI-MG \(corimg.org\)](#).

Matéria publicada em 08/02/2023 destacando que a LGPD Cartórios é uma plataforma que descomplica a gestão de dados pessoais nas serventias, sendo um sistema adaptado às exigências da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e do Provimento nº 134/2022, do Conselho Nacional de Justiça. Disponível em [LGPD Cartórios: plataforma descomplica gestão de dados pessoais nas serventias – CORI-MG \(corimg.org\)](#)



Matéria publicada em 11/04/2023 esclarecendo por que os cartórios precisam se adequar à LGPD, uma vez que ela envolve não só obrigações legais e fiscalização da Corregedoria, mas também um compromisso público com os usuários dos serviços cartorários. Disponível em [Afim de contas, por que meu cartório precisa se adequar à LGPD? – CORI-MG \(corimg.org\)](#).

Matéria publicada em 04/05/2023 informando que Cartórios mineiros em interinidade foram autorizados a contratar a plataforma LGPD Cartórios. Disponível em [Cartórios mineiros em interinidade são autorizados a contratar a plataforma LGPD Cartórios – CORI-MG \(corimg.org\)](#).

Matéria publicada em 26/05/2023 informando que o CORI-MG e corregedoria se reúnem para debater qualidade nos cartórios. Disponível em [CORI-MG e corregedoria se reúnem para debater qualidade nos cartórios – CORI-MG \(corimg.org\)](#)



Matéria publicada em 05/06/2023 divulgando o evento em parceria com a SERJUS/ANOREG-MG, o XXX Congresso Estadual dos Notários e Registradores de Minas Gerais e o V Encontro Estadual do CORI-MG. Disponível em [Inscrições abertas para o XXX Congresso Estadual dos Notários e Registradores de Minas Gerais e o V Encontro Estadual do CORI-MG – CORI-MG \(corimg.org\)](#)



Matéria publicada em 21/07/2023 informando que para contribuir com o crescimento do número de serventias participantes e premiadas no PQTA seja ainda maior, a diretoria de Qualidade do CORI-MG criou um grupo no WhatsApp para facilitar a troca de ideias e de boas práticas entre os oficiais. Disponível em [CORI-MG cria grupo preparatório para o PQTA – CORI-MG \(corimg.org\)](#)



Matéria publicada em 31/07/2023 destacando que a Qualidade é uma das premissas que regem a atuação do CORI-MG e que a instituição promoverá gratuitamente um curso preparatório para o Prêmio de Qualidade Total da Anoreg/BR (PQTA), em parceria com a Cooperativa de Associados do CORI-MG (Coopcori). Disponível em [CORI-MG promove curso preparatório para o PQTA – CORI-MG \(corimg.org\)](https://corimg.org)

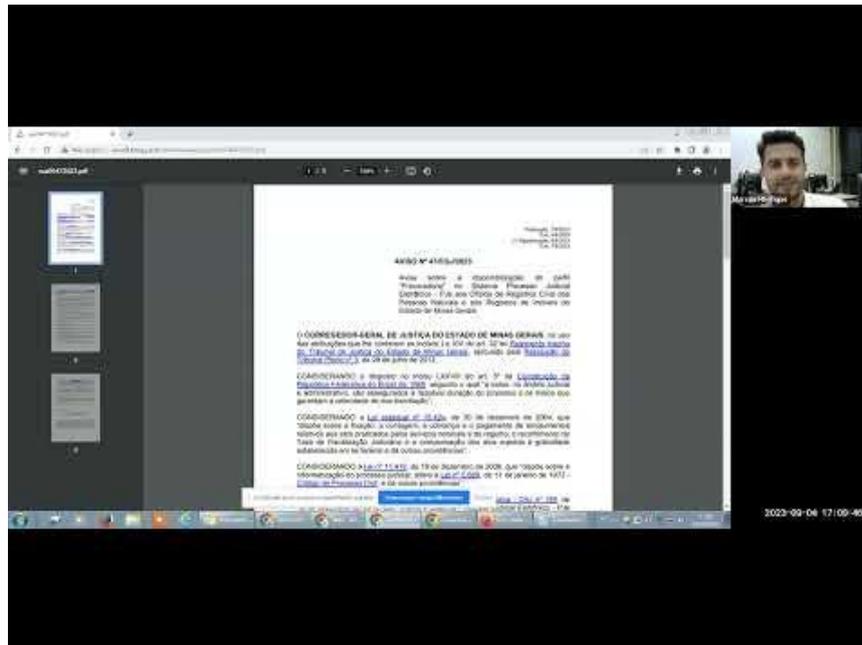


Matéria publicada em 28/08/2023 destacando que no Ranking de qualidade o melhor cartório do país é de Minas Gerais, sendo que pelo segundo ano consecutivo, 1RIBH encabeça lista organizada pela Anoreg/BR. Disponível em [Ranking de qualidade: o melhor cartório do país é de Minas – CORI-MG \(corimg.org\)](https://corimg.org)



Matéria publicada em 28/08/2023 destacando que o TJMG e CORI-MG promovem live com novidades do sistema PJe. Disponível em [Sistema PJe: TJMG e CORI-MG promovem live com novidades do sistema – CORI-MG \(corimg.org\)](#)

Assista em:



Divulgação da manutenção da certificação do CORI-MG na NBR ISO 9001:2015 mediante auditoria externa da ABNT realizada em 30/08/2023.



4. CONCLUSÃO – AÇÕES PARA O FUTURO

O presente COE destacou as atividades realizadas pelo CORI-MG durante o biênio 2022/2023 como signatário do Pacto Global da ONU. A organização segue em contínuo aprendizado sobre as diversas temáticas, visando incorporar de forma contínua os 10 Princípios do Pacto Global da ONU e promover o alcance dos ODS prioritários. Inicialmente o CORI-MG encaixou as suas atividades em diversos ODS a serem alcançados. Entretanto, foi realizada a priorização dos ODS, com a redução para cinco ODS prioritários, o que foi fundamental para que o CORI-MG pudesse focar em planejar metas, indicadores e ações que estivessem relacionadas diretamente com esses ODS prioritários, mas sobretudo com o modelo de negócio e alcance da organização.

Para o próximo biênio o CORI-MG mantém sua participação no Movimento Elas Lideram, implementando ações voltadas para o empoderamento feminino e manutenção de um bom percentual de mulheres em cargos de alta liderança, atualmente em 46,66%, com vistas à ampliação podendo chegar a 50%. Paralelamente, haverá um programa para desenvolvimento das colaboradoras com a contratação de uma empresa parceira, visando a utilização de mecanismos como o assessment, para um cuidado com a autoestima das colaboradoras, ferramentas como o mindmatch (predição de performance), Nexa (learning agility), sistema de PDI, bem como treinamentos de atributos, focados no crescimento profissional de todas as colaboradoras. Com a experiência obtida neste movimento, futuramente haverá análise para adesão a outros movimentos com o Raça é Prioridade. Para tal, há a necessidade de um diagnóstico mais profundo sobre o cenário interno da organização, com debate junto aos colaboradores, como forma de estabelecer as ações voltadas para os movimentos, programa para contratação de minorias, política de direitos humanos, visando sanar possíveis pontos fracos e estabelecer melhorias necessárias para a equipe e demais stakeholders em termos de diversidade, inclusão e equidade.

O CORI-MG planeja a implementação de um programa focado em compliance, antissuborno e fraude, tendo como ação inicial um treinamento da equipe e posterior elaboração do cronograma de ações voltadas para a temática. Assim, com a implementação do programa, o CORI-MG irá analisar a possível adesão à Plataforma de Ação contra a Corrupção, como forma de fortalecer a cultura de compliance, antissuborno e fraude não só internamente, mas fomentando a temática junto aos seus stakeholders.

Além disso, o CORI-MG planeja estruturar uma divulgação mais ampla de suas ações voltadas para os ODS e estimular o engajamento dos associados na adesão ao Pacto Global da ONU, contribuindo assim para que eles estabeleçam as ações necessárias para o alcance da agenda 2030, estando em conformidade com o provimento nº 85/2019 do CNJ, que define que as serventias extrajudiciais devem implementar ações voltadas para a referida agenda.

Em relação à qualificação da equipe, o CORI-MG investiu na colaboradora, que operacionaliza todas as questões do Pacto Global, com um curso voltado para ESG e sustentabilidade corporativa que terá a duração de aproximadamente 1 ano para que possa estar capacitada para trazer soluções e ações a serem implementadas nessas temáticas para a empresa. Além disso, será analisada a proposta de possível participação no programa Ambição pelos ODS, como forma de fortalecer as ações já realizadas e legitimando o processo de priorização dos ODS

de acordo com o modelo de negócio da organização, visando também estruturar novas ações e compromissos públicos.

O CORI-MG atuará na promoção do Pacto Global, de seus princípios e ODS junto às suas partes interessadas e pretende na revisão do planejamento estratégico anual incorporar ainda mais essas temáticas no seu modelo de negócio, para que possam ser definidas metas e possíveis ações para o alcance do desenvolvimento sustentável.

Salientamos que na revisão do planejamento de 2023 o CORI-MG incorporou como um de seus valores a responsabilidade socioambiental, que visa fomentar as práticas relacionadas ao ESG (governança, social e ambiental) e aos ODS (objetivos de desenvolvimento sustentáveis). Além disso houve a incorporação da diversidade e inclusão no objetivo estratégico voltado para a estrutura física e equipe de colaboradores. Destacamos as seguintes ações para o próximo biênio:

- Criação de uma política de direitos humanos e integração da temática na documentação do SGQ do CORI-MG;
- Cronograma de divulgação para os principais públicos sobre direitos humanos e sua integração em toda a empresa, inclusive nos documentos do SGQ do CORI-MG;
- Promoção dos ODS e princípios do Pacto Global da ONU para seus stakeholders;
- Divulgação dos ODS prioritários da organização nos canais de comunicação do CORI-MG;
- Adesão a plataformas de ação oferecidas pelo Pacto Global da ONU;
- Criação de um programa permanente de desenvolvimento para as colaboradoras da equipe do CORI-MG, com implementação de um plano de desenvolvimento pessoal para capacitação e ascensão de mulheres em cargos de liderança, com ampliação da participação em tomada de decisões e crescimento profissional;
- Analisar possível adesão ao Movimento Raça é prioridade do Pacto Global da ONU;
- Definição de metas para o alcance dos ODS prioritários, com verificação da necessidade de criação de indicadores de desempenho específicos e possível definição de estratégias de acordo com os benchmarkings do programa Ambição pelos ODS (pilares, objetivos, metas, métricas, ações, oportunidades e kdds – knowledge Discovery in databases);
- Criação de um programa de contratação de minorias para o CORI-MG;
- Desenvolvimento de um programa para diversidade, inclusão e equidade no CORI-MG com estímulos à adoção pelas partes interessadas, com base nos apontamentos obtidos no censo dos cartórios, que foi encaminhado para aprovação da CGJ.